

Bilancio Sociale

2025

SOCIETA' NUOVA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
'IMPRESA SOCIALE'



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	6
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	9
Aree territoriali di operatività.....	10
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	10
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	10
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	12
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	12
Contesto di riferimento.....	13
Storia dell'organizzazione	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	17
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	17
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	17
Modalità di nomina e durata carica.....	19
N. di CDA all'anno	20
N. medio di partecipanti per ogni anno	20
Tipologia organo di controllo.....	20
Mappatura dei principali stakeholder.....	23
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	25
Commento ai dati.....	25
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	27
Composizione del personale.....	27
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	31
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	34
Natura delle attività svolte dai volontari.....	37
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	37
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	37

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	37
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	38
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	38
Output attività.....	40
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	40
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	49
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	50
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	50
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	50
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	50
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	50
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	50
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	51
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	51
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	52
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	53
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	53
Capacità di diversificare i committenti	55
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	56
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	57
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	57
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	58
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	58
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	58
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	58
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	59

Tipologia di attività	59
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	59
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	60
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	60
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	60
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	60
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	60
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	61

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con orgoglio e profonda gratitudine presentiamo il Bilancio Sociale 2025 di Società Nuova, che racconta un anno vissuto con una consapevolezza rinnovata: quella di chi, dopo anni di crescita, continua a guardare con cura ciò che è stato costruito, per renderlo ancora più solido e prezioso.

Il 2025 è stato per la nostra Cooperativa un anno di impegno concreto e quotidiano: nella cura dei dettagli, nell'ascolto attento di chi ogni giorno si affida a noi. Abbiamo voluto consolidare ciò che siamo, rafforzare la nostra identità e dare ancora più valore ai servizi che offriamo, perché ogni persona che accogliamo merita il meglio che siamo in grado di dare.

Al centro di questo percorso ovviamente ci sono loro: persone con storie, bisogni e unicità che ci chiedono presenza vera, competenza autentica e rispetto profondo. Ma accanto a loro, parte inseparabile del nostro mondo, ci sono le famiglie, che ripongono in noi una fiducia che non diamo mai per scontata e che ci spinge ogni giorno a fare di più e meglio.

Tutto questo non sarebbe possibile senza le lavoratrici e i lavoratori di Società Nuova. A loro va il ringraziamento più sentito del Consiglio di Amministrazione: per l'impegno straordinario, per la cura con cui svolgono il proprio lavoro, per la capacità di mettere il cuore in ogni gesto professionale. Sono loro la forza vera della nostra Cooperativa, il volto umano di tutto ciò che raccontiamo in queste pagine.

L'anno appena trascorso è anche la conseguenza naturale di un gruppo che lavora bene, che si migliora e che crede nel proprio progetto. È la conferma che la strada intrapresa — fatta di attenzione alla persona, radicamento nel territorio e responsabilità sociale — è quella giusta.

L'auspicio è di continuare su questa strada per assicurare dei servizi all'altezza delle persone per cui lavoriamo e della comunità che abitiamo.

Buona lettura!

Il Consiglio di Amministrazione

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente lavoro è realizzato con la piattaforma predisposta da Confcooperative, in collaborazione con il Consiglio di Amministrazione, la Direzione e con i/le Responsabili delle diverse aree di servizio, in base alle indicazioni contenute nella riforma del Terzo Settore (L. 106/2016) che ha reso obbligatorio, per gli enti di Terzo Settore, la redazione di un Bilancio Sociale secondo linee guida prestabilite. I dati presentati sono raccolti al 31/12/2025.

Il Bilancio Sociale viene presentato contestualmente al Bilancio Economico durante l'Assemblea dei Soci la quale provvede all'approvazione, tramite votazione.

È possibile richiedere copia del Bilancio Sociale presso la segreteria della Cooperativa in via Lungardo 77, oppure tramite mail all'indirizzo: comunica@societanuova.eu

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Piattaforma per la redazione del Bilancio Sociale di ConfCooperative

Framework tematici utilizzati:

SDGs

ESG

impostazione degli obiettivi e loro verifica

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Beneficiari diretti

Beneficiari indiretti

Dipendenti

Cda consiglio direttivo

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Questionari

Interviste

Verbali

Focus group

Strumenti gestionali interni

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Comunicazione non targettizzata

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOCIETA' NUOVA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 'IMPRESA SOCIALE'
Codice fiscale	00700600257
Partita IVA	00700600257
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Lungardo, 77 - BELLUNO (BL)
Altri indirizzi	VIA D. Buzzati, 34-36 - SEDICO (BL)
	VIA Dozza, 22/A - BELLUNO (BL)
	VIA La Cal, 1 - LIMANA (BL)
	VIA N. Tagliapietra, 22/A - BELLUNO (BL)
	VIA Vittorio Veneto, 318 - BELLUNO (BL)
	VIA Vittorio Veneto, 158 - BELLUNO (BL)
	VIA Meassa, 54 - BELLUNO (BL)
	VIA Caffi, 87 - BELLUNO (BL)
	VIA Insurrezione, 11 - AGORDO (BL)
	VIA F.M. Colle, 14/16 - BELLUNO (BL)
	VIA Barozzi, 21 - BELLUNO (BL)
	VIA Feltre, 1 - BELLUNO (BL)
	P.le Resistenza, 60 - BELLUNO (BL)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A100838
Telefono	0437/33889
Fax	
Sito Web	www.societanuova.eu
Email	info@societanuova.eu
Pec	info@pec.societanuova.eu
Codici Ateco	49.42
	81.21
	38.1
	39.00.09
	43.39.01
	47.91.1

	49.41
	52.24
	68.32.00
	70.22.09
	81.29.1
	85.1
	81.3
	87
	88
	88.1
	88.9
	88.91
	88.99
	96.3
	96.09.01
	87.2
	86.90.3

Aree territoriali di operatività

Tutti i comuni BELLUNO

La Cooperativa opera nell'intero territorio della Provincia di Belluno.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

Interventi e servizi sociali

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico, definito nell'art.3 del presente Statuto, la Cooperativa ha come oggetto, da perseguire in forma diretta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici o privati in genere, quanto segue:

A) organizzare e gestire servizi socio-assistenziali ed educativi a favore di singoli e della collettività, nonché progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento anche lavorativo di persone in situazione di bisogno e di vulnerabilità, ad esempio nelle seguenti forme:

1) gestire attività commerciali gestire laboratori artigianali di oggettistica in generale o laboratori di attività occupazionale protetta, assemblaggi e simili;

- 2) acquistare, assumere in affitto od in qualsiasi altra forma, ottenere in concessione terreni mal coltivati o incolti, per coltivarli normalmente, prevedendo pure allevamenti e la vendita dei prodotti;
 - 3) promuovere e gestire attività di iniziative sociali, assistenziali, socio-sanitarie, ecologiche, ludico-ricreative, sportive, turistiche, culturali.
 - 4) promuovere e gestire attività di formazione, di addestramento e di aggiornamento direttamente e/o tramite interventi strutturali ed economici da parte di competenti organismi pubblici e privati;
 - 5) gestire, in appalto o direttamente, centri diurni, centri socio-relazionali e ricreativi, comunità alloggio, comunità terapeutiche, comunità di accoglienza, centri servizi per anziani, asili nido, scuole dell'infanzia, centri estivi, doposcuola, ludoteche, alberghi, case per ferie, fattorie sociali, mense, soggiorni climatici, impianti turistici, sportivi, culturali;
 - 6) organizzare e gestire servizi educativi e socio-assistenziali domiciliari e scolastici, servizi per l'inclusione e l'integrazione socio-culturale di persone in condizioni di bisogno e di fragilità, di immigrati o altri soggetti deboli, gruppi di acquisto solidale e comunque tutte le iniziative atte a realizzare lo scopo sociale;
 - 7) ideazione, gestione e supporto specialistico, anche per conto terzi, di progetti complessi in ambito sociale, educativo e di sviluppo territoriale, anche con il coordinamento di reti di collaborazione;
 - 8) progettazione e gestione, anche per conto terzi, di servizi in favore di persone fisiche e/o giuridiche inerenti alla gestione degli immobili e dei contratti di concessione in godimento degli stessi, quali a titolo esemplificativo i rapporti di co-housing, anche in modo integrato con i servizi di cui alla successiva lettera B), e con espressa esclusione di qualsiasi attività professionale riservata, prevista dalla L. 23-12-1939 n. 1815 e da successive disposizioni legislative.
- B) in collegamento funzionale allo svolgimento delle attività di cui alla precedente lettera A), provvedere alla organizzazione e gestione – in forma stabile ovvero temporanea – di una o più attività produttive ritenute opportune per l'inserimento lavorativo dei soci svantaggiati nell'ambito dei settori industriale, agricolo, artigianale, commerciale, turistico e dei servizi, con la possibilità di commercializzare i prodotti così ottenuti in punti vendita al minuto o rivolgendosi alla grande distribuzione, quali per esempio:
- 1) organizzare e gestire lavori di pulizia, igienizzazione e sanificazione e ogni altra attività simile, nonché manutenzioni presso ad esempio uffici, condomini, complessi commerciali sia pubblici che privati;
 - 2) progettare, organizzare ed eseguire lavori di installazione, riparazione, manutenzione, ripristino e gestione di impianti elettrici, termo-tecnici e idraulici in genere, nonché lavori edili, idraulici, di bonifica e di depurazione, di smaltimento rifiuti e affini;
 - 3) organizzare e gestire lavori di giardinaggio e sfalcio sia manuale che meccanizzato, manutenzione di aree erbose o vegetative, argini fluviali, parchi e in generale di aree pubbliche o private;
 - 4) coltivare terreni e raccogliere prodotti della terra, gestire serre, vivai forestali o parchi, strutture per l'accudimento e l'accoglienza di animali, quali ad esempio fattorie didattiche;
 - 5) organizzare e gestire punti di ristoro, ristoranti, servizi ricettivi e di ospitalità nell'ambito di progetti per la promozione e la valorizzazione del turismo solidale, giovanile, scolastico e sportivo, nonché di progetti per lo scambio interculturale;
 - 6) promuovere e gestire attività manifatturiere e di assemblaggio, di servizio e commerciali, finalizzate a progetti di inserimento lavorativo dei soci svantaggiati;

7) organizzare e gestire servizi di qualsivoglia natura, tra cui il trasporto di cose e persone da effettuarsi con qualsiasi mezzo, servizi di facchinaggio e trasloco sia manuale che meccanizzato.

Le differenti attività di cui alle precedenti lettere A) e B) – anche ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni concesse dalla Legge 381/91 – avverranno con gestioni amministrative separate.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi. Per il conseguimento dello scopo sociale, la Cooperativa potrà altresì dare adesioni e partecipazione ad Enti ed organismi economici, consortili e fidejussori diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolarne gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge n. 59/92 ed eventuali norme modificative ed integrative.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale,

secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa non svolge al momento attività secondarie/strumentali.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	1992
Rete del progetto Primavera Casa	2022
Rete del progetto In-Aut	2024

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
BANCA ETICA	57265,90
BCC-PREALPI	791,90

Contesto di riferimento

La Provincia di Belluno si caratterizza come zona montuosa, con solchi vallivi e una superficie ampia, circa 3.678 kmq, con scarsa densità abitativa (54,9 abitanti per kmq). In tutta la Provincia, le zone di alta montagna, sono in una fase di costante "declino sociale", rilevato in termini di un calo demografico tra i più elevati d'Italia. Si riassumono alcuni elementi di criticità:

- La rete viaria non omogenea e la mobilità difficoltosa;
- L'isolamento sociale;
- La mancanza di opportunità relazionali, occupazionali e di crescita delle autonomie personali e sociali e di partecipazione sociale.

Altro elemento rilevante per il contesto che viviamo, riguarda l'invecchiamento della popolazione: nel bellunese l'indice di vecchiaia è pari a 244,3 ultra sessantacinquenni ogni 100 giovani tra i 0 e i 14 anni si evidenzia come gli indici di dipendenza o di "carico sociale" siano in costante aumento: nel bellunese si stima che ci siano 62,9 individui a carico (popolazione non attiva e cioè 0-14 anni o 65 anni ed oltre) ogni 100 individui che lavorano, così come continua a crescere il numero delle persone con disabilità acquisite o derivanti da patologie neurodegenerative.

Società Nuova si è dedicata, nei suoi 47 anni di storia, all'ascolto del territorio per poter fornire servizi e progetti calati sulla realtà bellunese con le sue caratteristiche peculiari: i servizi quindi non sono accentrati, ma distribuiti nella provincia per essere più accessibili ed efficaci; le sedi in cui essi si svolgono sono, per la maggior parte, di proprietà per rendere più solido il patrimonio e aver sempre la possibilità di investire in nuovi percorsi.

Dati e informazioni:

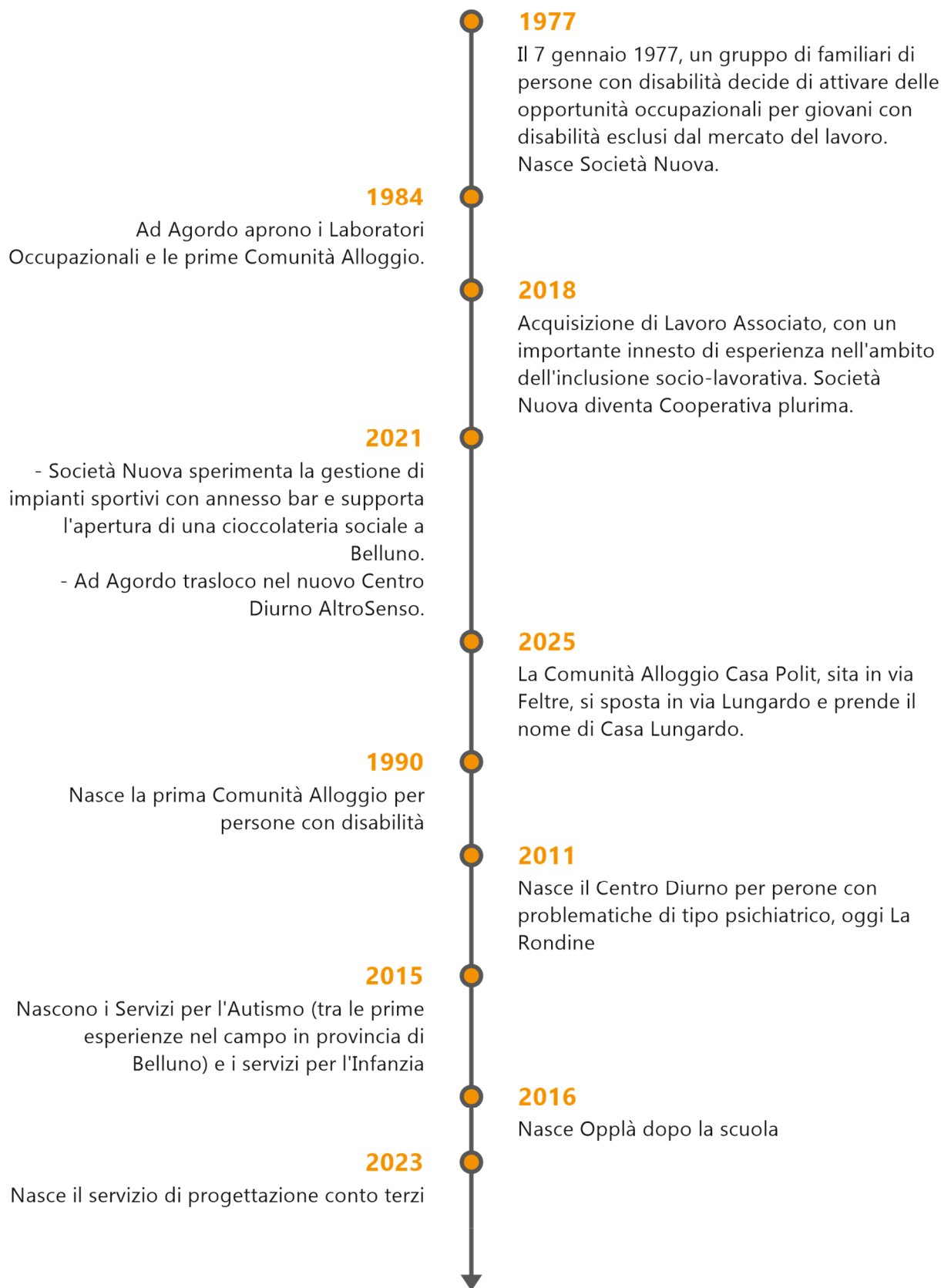
I dati citati provengono da fonti online e dalla reale esperienza di Società Nuova nel territorio della provincia di Belluno

Tra le fonti consultate ci sono: la relazione paino di zona, il sito web dell'Ufficio Scolastico Territoriale e Scuole in rete.

Storia dell'organizzazione

Nasce inizialmente grazie all'impulso propulsivo di un gruppo di familiari di persone con disabilità, deciso a trovare delle soluzioni abilitanti ed inclusive per i propri cari. Per i tre decenni a seguire Società Nuova si radica nel territorio grazie al suo operato, andando ad aprire Centri Diurni e Comunità Alloggio a Belluno Limana e Agordo. Nel corso degli anni la Cooperativa inizia ad occuparsi anche di altre tematiche; vengono ideati nuovi servizi per

l'inclusione sociale, per il mondo dell'infanzia e dalla primissima infanzia, per le persone con diagnosi di disturbo dello spettro dell'autismo, per il disagio psichiatrico e per chi richiede asilo politico. Ciò che però non è cambiato è lo scopo sociale che Società Nuova si prefigge ogni giorno da quarant'anni, con impegno e tenacia, ovvero "perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale delle persone".





2022

Parte il progetto Primavera Casa che mira alla valorizzazione del patrimonio immobiliare sfitto della Valbelluna

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
170	Soci cooperatori lavoratori
124	Soci cooperatori volontari
83	Soci cooperatori fruitori
2	Soci cooperatori persone giuridiche
31	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Fedrico Bristot	cooperatori lavoratori	No	Sì	Privato	Maschio	54	04/07/2013		5		No	Presidente in carica. Confermato nell'assemblea del 17/05/2025
Marco Lotto	cooperatori	No	No		Maschio	42	21/05/2022		2		No	Vicepresidente in

	lavoratori											carica. Chiude il primo mandato da consigliere e viene eletto dal CdA vicepresidente nel secondo mandato
Sara Reolon	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	40	25/05/2019		3		No	Consigliera. Nel primo mandato ha ricoperto il ruolo di consigliera e di vicepresidente nel secondo mandato.
Margherita Minella	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	37	25/05/2019		2		No	Consigliera fino al 17/05/2025
Amira Saffayeh	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	38	21/05/2022		1		No	Consigliera fino al 17/05/2025

Giuseppe De Marzo	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	62	21/05/2022		1		No	Consigliere fino al 17/05/2025
Granta Claudio	cooperatori fruitori	No	No		Maschio	67	17/05/2025		1		No	Consigliere in carica
Angela Collazuol	cooperatori fruitori	No	No		Femmina	74	17/05/2025		1		No	Consigliera in carica
Fabio Ammendola	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	52	17/05/2025		1		No	Consigliere in carica
Damiano Dal Mas	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	18	17/05/2025		1		No	Consigliere in carica
Manuela De Toffol	cooperatori fruitori	No	No		Femmina	60	21/05/2022		0		No	Consigliera fino al 17/05/2025

Modalità di nomina e durata carica

L'Assemblea dei soci e delle socie elegge, tramite votazione con scheda, i e le componenti del Consiglio di Amministrazione, ogni tre anni. È sempre prevista la rappresentanza di un socio fruitore quale rappresentante dei soci/socie famigliari dei/delle utenti dei Servizi di Società Nuova.

I dati sopra riportati contengono più persone rispetto all'assetto del Consiglio di Amministrazione al 31/12/2025 poiché il Consiglio è stato rinnovato in data 17/05/2025. In tale data è terminata l'esperienza del Consiglio formato da: Federico Bristot, Sara Reolon, Marco Lotto, Margherita Minella, Amira Saffayeh, Manuela De Toffol, Giuseppe De Marzo ed è stato eletto il nuovo Consiglio con componenti: Federico Bristot, Marco Lotto, Sara Reolon, Angela Collazuol, Claudio Granata, Fabio Ammedola, Damiano Dal Mas.

N. di CDA all'anno

9

N. medio di partecipanti per ogni anno

7

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale Presidente: rag. Romeo Da Col

Sindaci: dott. Giovanni Caracoi, dott. Mario De Poli

Sindaci supplenti: dott. Francesco Sangiovanni e dott. Claudio Piccin.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ordinaria	02/05/2023	1. Presentazione Bilancio di Esercizio al 31.12.2022; 2. Presentazione Regolamento Ristorni; 3. Presentazione Bilancio Sociale; 4. Approvazione Bilancio di Esercizio al 31.12.2022 e relativi atti;	18,98	14,17
2023	ordinaria e straordinaria	19/12/2023	Straordinaria: 1. Variazione Statuto della Cooperativa; 2. Varie ed eventuali. Ordinaria: 1. Aumento da 7 a 8 del numero dei componenti del Consiglio d'Amministrazione; 2. Elezione del componente del	16,10	16,62

			Consiglio d'Amministrazione; 3. Varie ed eventuali.		
2024	ordinaria	06/05/2024	1. Presentazione bilancio di esercizio; 2. Presentazione regolamento ristorni; 3. Presentazione e approvazione del Bilancio Sociale; 4. Approvazione Bilancio di esercizio al 31.12.2023 e relativi atti; 5. Varie ed eventuali.	16,71	13,05
2025	ordinaria	29/04/2025	1. Presentazione Bilancio di esercizio al 31.12.2024; 2. Presentazione Regolamento Ristorni; 3. Presentazione e approvazione Bilancio Sociale; 4. Approvazione Bilancio di esercizio al 31.12.2024 e relativi atti; 5. Approvazione aggiornamento regolamento Capitalizzazione; 6. Approvazione Regolamento	14,75	16,50

			Elezioni Consiglio d'Amministrazione; 7. Varie ed eventuali.		
2025	ordinaria	17/05/2025	1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione; 2. Determinazione del compenso degli amministratori; 3. Elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione; 4. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale; 5. Elezione dei componenti del Collegio Sindacale; 6. Varie ed eventuali	37,50	21,75

è prassi consolidata del CdA organizzare, a cadenza variabile, un incontro informale con i soci e le socie per aggiornarli sull'andamento generale della Cooperativa. A questi incontri informali si aggiunge l'invio regolare di newsletter e l'invio di estratti del verbale dei diversi CdA. Permane la disponibilità dei Consiglieri e delle Consigliere ad ascoltare proposte e osservazioni dei soci e delle socie individualmente, anche tramite lo strumento "Un consiglio per il Consiglio". Inoltre, per ogni nuovo assunto e nuova assunta è previsto un affiancamento da parte del Presidente, di un Consigliere e del Responsabile del Personale per l'approfondimento del ruolo del socio e della socia, dei diritti e doveri, e per fare un'introduzione alla storia della Cooperativa e alla variegata varietà di servizi che ad oggi la compongono.

Data la natura di cooperativa, può rappresentare elemento di democraticità e attenzione al coinvolgimento anche la presenza nella base sociale di beneficiari e beneficiarie delle attività:

la Cooperativa presenta in proposito tra i propri soci e socie utenti o loro familiari. Essa inoltre ha tra i propri soci anche lavoratori svantaggiati o lavoratrici svantaggiate, soddisfacendo in tal modo non solo dei requisiti giuridici, ma anche proprie politiche di empowerment e rappresentatività democratica dei lavoratori svantaggiati e delle lavoratrici svantaggiate. Dato ulteriore è quello del possibile coinvolgimento nel governo della cooperativa anche di persone giuridiche: la cooperativa sociale cerca l'integrazione e la condivisione anche formale con altre realtà organizzative del territorio includendone alcune rappresentanze nella base sociale e così nello specifico si osserva la presenza di organizzazioni private for-profit socie. Infine, completa la base sociale della cooperativa la presenza di alcuni soci sovventori e socie sovventrici o generici sostenitori, che quindi non ricoprono interessi specifici nella cooperativa ma ne condividono semplicemente e genericamente gli obiettivi sociali e ne sostengono le attività. In sintesi, data la struttura descritta, è possibile affermare che la cooperativa sociale Società Nuova si è dotata di una base sociale multistakeholder, cercando di promuovere il coinvolgimento e l'inclusione nelle proprie strutture di governo democratico di portatori e portatrici di interessi diversi e di esponenti diversi/e della collettività e del territorio

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Equipe di servizio; Bilancio Sociale; Sito; Social Network e Newsletter	Informazione, Consultazione, Co- progettazione
Soci	Riunioni informali di aggiornamento con CdA Bilancio sociale Assemblee annuali Estratti dei verbali del CDA Sito - social e newsletter Comitati familiari Momenti aggregativi e di svago	Informazione, Consultazione
Finanziatori	Bilancio sociale Sito web Reportistica tecnica ed economica dei Progetti finanziati Momenti aggregativi e di svago	Informazione
Clienti/Utenti	Bilancio sociale Incontri e riunioni Sito, Social Network e Newsletter	Informazione
Fornitori	Bilancio sociale Sito, Social Network e Newsletter	Informazione

Pubblica Amministrazione	Partecipazione a tavoli di lavoro Riunioni Bilancio Sociale Convenzioni e gare d'appalto	Informazione, Consultazione, Co- progettazione
Collettività	Bilancio sociale Sito web, Social Network Eventi di promozione e conoscenza Momenti aggregativi e di svago	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 10,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ULSS 1 Dolomiti	Ente pubblico	Convenzione	Gestione Servizi Area Disabilità e Autismo; Convenzioni per gestione servizi socio-assistenziali; Appalti di servizio; Coprogettazione nell'ambito dell'Autismo; Progetti di Inserimento Lavorativo
Comuni della provincia di Belluno	Ente pubblico	Altro	Appalti di servizi; Accordi per progetti RIA, Progettazioni in ambito sociale.
Ufficio Esecuzione Penale Esterno	Ente pubblico	Altro	Progetti di giustizia riparativa.
Istituti Comprensivi della Provincia di Belluno	Ente pubblico	Altro	Collaborazione nella gestione di servizi educativi; Appalti di servizio.
Centri per l'impiego	Ente pubblico	Altro	Recruiting personale; Accoglienza persone disoccupate per tirocini
Aziende locali	Imprese commerciali	Accordo	Commesse per assemblaggio conto terzi; Inserimenti lavorativi; Finanziamenti per

			progettualità specifiche; Attività di volontariato aziendale.
Fondazione Cariverona	Fondazione	Altro	Ente finanziatore
Consorzio turistico dolomiti Prealpi, ACLI Servizi	Altro	Altro	Partenariato su progetto innovativo
Isoipse	Impresa sociale	Accordo	Partenariato su progetto innovativo
Bios APS, Assi APS	Associazione di promozione sociale	Protocollo	Partenariato co-progettazione Autismo
Porta Aperta, TIB Teatro	Cooperativa sociale	Altro	Partenariato co-progettazione Autismo
Assi ASD	Organizzazione di volontariato	Altro	Partenariato co-progettazione Autismo
Comitato genitori	Altro	Altro	Collaborazione per realizzazione servizi di doposcuola
Chiesa Valdese	Altro	Altro	Ente finanziatore
Centro Consorzi	Altro	Accordo	Partenariato su progetto innovativo

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Area Disabilità Centri Diurni di Agordo: I dati sono stati raccolti in diversi modi. Caregivers: sono incontrati una o più volte nel corso dell'anno e viene chiesta la soddisfazione per il servizio offerto e le eventuali criticità. Utenti: la soddisfazione è rilevata rispetto alle attività o esperienze fatte con il centro diurno. Agli operatori del servizio è stato somministrato un questionario di soddisfazione, i cui risultati sono stati condivisi con lo stesso personale.

Centri Diurni di Belluno: Per ogni utente frequentante viene redatto un Progetto Personalizzato che viene condiviso con le figure di riferimento; in quella occasione si richiede per iscritto una valutazione rispetto al grado di soddisfazione del Servizio ed eventuali suggerimenti, proposte, criticità. Inoltre, durante il processo di verifica effettuato a seguito

delle attività proposte, viene richiesto all'utente di esprimersi in merito all'indice di gradimento delle stesse.

Area disagio mentale: I dati sono stati raccolti in diversi modi: tutti gli utenti iscritti e i familiari, che partecipano al lavoro sul progetto terapeutico riabilitativo, sono stati incontrati/contattati ed è stata indagata la soddisfazione per il servizio offerto attraverso un questionario. Per gli utenti la soddisfazione è stata rilevata anche attraverso l'analisi dell'efficacia delle proposte legate alle attività cui hanno partecipato. Agli operatori del servizio è stato somministrato un questionario di soddisfazione.

Autismo Servizio Eureka: questionari inviati a tutte le famiglie degli utenti.

Area Minori Servizio Opplà - centri estivi: A conclusione dei servizi dei Centri estivi, è stato chiesto ai genitori di compilare un questionario di valutazione dando una valutazione da 1 (non soddisfatto) a 5 (molto soddisfatto) in conclusione del centro estivo. Gli item a cui è stato chiesto di rispondere riguardano le macroaree di "Personale educativo", "Amministrazione e coordinatrice del servizio", e "Soddisfazione generale".

Doposcuola specialistico - Spazio 23026: A conclusione dell'anno scolastico è stato somministrato alle ragazze e ai ragazzi partecipanti un questionario di soddisfazione con la richiesta di dare un giudizio rispetto al servizio in generale e alla simpatia, disponibilità, chiarezza e capacità di ascolto delle educatrici presenti.

Nido Integrato Levego: questionari di gradimento dedicato ai genitori a proposito di: progetto educativo, personale educativo, disponibilità da parte di educatrici e coordinatrice di fronte alle varie esigenze familiari, struttura dell'ambiente, cura verso esso, arredi e materiali a disposizione dei bambini.

Lavoro Associato: Alcuni dati vengono raccolti con questionari inviati ai clienti che usufruiscono dei servizi di facchinaggio, traslochi, sgomberi manutenzione del verde ecc. Per quanto riguarda i progetti individualizzati l'educatrice e l'educatore di riferimento raccolgono i dati di soddisfazione degli utenti attraverso colloqui individuali o di gruppo dove gli utenti possono esprimere il loro benessere o viceversa.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	2	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	2	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	2	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	16	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	3	38	2	0	0
Femmine part-time over 50	0	2	22	9	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	2	1	3	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	6	4	0	0
Maschi part-time over 50	0	1	8	11	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
28	55	13	70	19	56	61

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	11	2	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	7	1	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	3	2	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	3	1	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	2	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	6	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
11	20	3	28	18	12	11

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Autonomi 0	Dirigenti 0	Quadri 0	Impiegati 0	Operati Fissi 0	Operati Avventizi 0	Altro 0
-------------------	--------------------	-----------------	--------------------	------------------------	----------------------------	----------------

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
37	Totale cessazioni anno di riferimento
10	di cui maschi
27	di cui femmine
20	di cui under 35
9	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
46	Nuove assunzioni anno di riferimento*
11	di cui maschi
35	di cui femmine
19	di cui under 35
12	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
10	Stabilizzazioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
6	di cui femmine
4	di cui under 35
4	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	177
< 6 anni	86
6-10 anni	41
11-20 anni	28
> 20 anni	22

N. dipendenti	Profili
177	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
10	Amministrativi
0	animatori/trici
7	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
5	autisti
0	camerieri/e
5	Capo ufficio
0	Commessi
2	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi

1	Direttrice
40	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
40	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
60	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
7	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
32	Totale tirocini e stage
32	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
28	Laurea Magistrale
3	Master di I livello
22	Laurea Triennale
73	Diploma di scuola superiore
47	Licenza media
4	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
24	Totale persone con svantaggio	10	14
14	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	14
4	persone con disabilità psichica L 381/91	4	0
2	persone con dipendenze L 381/91	2	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	persone con svantaggio L 102/09	0	0
3	persone con svantaggio L 68/99	3	0
1	persone con svantaggio DGR 1816/17	1	0

10 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

8 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
124	Totale volontari
124	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
3	Pulizie non industriali	3	5,00	No	0,00

5	Supervisione clinica	5	5,00	No	360,00
14	Convegno Autismi - Autismo	7	13,00	No	824,00
6	Corso base Excel	6	6,00	No	0,00
20	Game Trainer - Autismo	2	20,00	No	0,00
8	Corso base - Autismo	8	8,00	No	69,99
8	Tecnica Psicofisica Applicata - Autismo	5	8,00	No	0,00
6	Corso Spettro Autismo - Autismo	13	6,00	No	0,00
2	Strumenti e tecniche CAA - Disabilità	0	0,00	No	104,00
10	Supervisione - Disabilità	18	10,00	No	0,00
2	Movimentazione, igiene, cura lesioni cutanee - Disabilità	5	2,00	No	0,00
16	La comunicazione efficace - Disabilità	32	16,00	No	0,00
9	Aggiornamento Montessori - Infanzia	14	9,00	No	0,00
5	Supervisione pedagogica - infanzia	13	5,00	No	340,00
21	Convegni Centro Pedagogico Territoriale - Infanzia	3	21,00	No	0,00
2	Individuazione Segnali Precoci	3	2,00	No	0,00

	di Autismo - Infanzia				
10	Approfondimenti vari - Infanzia	4	10,00	No	100,00
4	Intenzionalità educativa del servizio - Infanzia	11	4,00	No	0,00
4	Sessualità ed affettività - infanzia	12	4,00	No	0,00
22	Aggiornamenti progettazione PA e PNRR - Area progetti	2	22,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
24	Sicurezza	6	4,00	Si	198,00
36	Rischi Specifici	3	12,00	Si	297,00
72	Rischi Specifici	9	8,00	Si	594,00
114	Rischi Specifici	19	6,00	Si	1026,00
32	Rischi Specifici	2	16,00	Si	300,00
192	Rischi Specifici	24	8,00	Si	2304,00
70	Rischi Specifici	14	5,00	Si	1050,00
264	Primo Soccorso	22	12,00	Si	2244,00
116	Primo Soccorso	29	4,00	Si	1479,00
6	Corso Aggiornamento Preposti	1	6,00	Si	78,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari e le volontarie svolgono attività di supporto all'interno dei diversi servizi della Cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	57120,00
Organi di controllo	Non definito	20280,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

34279,68/15982,87

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previsti rimborsi per volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

NON PRESENTE

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

NON PRESENTE

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

- Adozione di un sistema di rilevazione spunti e critiche da parte dei soci tramite l'istituzione della procedura "Un consiglio per il Consiglio", con la quale i soci possono scrivere direttamente al Consiglio tramite moduli Google predefiniti. Ad ogni seduta del consiglio si analizzano gli spunti arrivati e si dà un riscontro (nel caso in cui lo spunto non sia anonimo).

Resilienza occupazionale, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Investimento nella stabilizzazione dei contratti di lavoro temporanei

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Tramite i percorsi di inserimento lavorativo per persone con svantaggio

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Società Nuova lavora alla crescita delle autonomie e delle capacità delle persone che frequentano i Servizi della cooperativa, allo scopo di migliorarne la qualità della vita.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

NON PRESENTE

Qualità e accessibilità ai servizi, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Stabilizzazione ed integrazione dell'offerta dei servizi nell'ambito dell'Autismo

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Attivazione di processi per il reperimento di risorse volontarie.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Il progetto HOST - Hosting Open Source Tourism nasce da una triplice esigenza della Valbelluna: 1) recuperare il patrimonio immobiliare in disuso 2) mettere a disposizione alloggi per la crescente domanda turistica e 3) mettere a disposizione alloggi per chi viene a lavorare nel Bellunese.

In sostanza, HOST si propone di mettere in comunicazione chi le case le possiede, senza però viverle, e chi vorrebbe abitarle – ovvero, i lavoratori che arrivano in Valbelluna (insegnanti, medici e infermieri, manager...) e i turisti che vengono ai piedi delle Dolomiti per ammirarne la bellezza.

HOST è un progetto realizzato con il contributo della Fondazione Cariverona, ideato e partecipato da Società Nuova, Consorzio Dolomiti Prealpi, Isoipse, ACLI Servizi, Odar in collaborazione con Etifor. Il progetto host è stato declinato con il nome Primavera Casa

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Investimento nella costruzione di rapporti innovativi con le istituzioni

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Investimento in comunicazione su piattaforme digitali

Output attività

6.1/6.2 - Sviluppo filiera di servizi dedicata all'età evolutiva e maggiore coinvolgimento delle famiglie.

9.2 - Coinvolgimento attivo degli enti pubblici nell'attuazione delle potenzialità.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Opplà- Centri Estivi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 43

Tipologia attività interne al servizio: Servizio ludico educativo, per il periodo estivo, in supporto alle famiglie, rivolto a bambini e bambine dai 3 agli 11 anni.

Attivati con le Amministrazioni Comunali di Limana e Belluno.

Il dato riporta il totale di bambini e bambine frequentanti tra cui:

Per Il Centro Estivo di Limana:

n. 1 bambino con certificazione di disturbo dello spettro dell'autismo - programmazione 3-6 anni;

n. 1 bambino con certificazione di ritardo del linguaggio - programmazione 3-6 anni;

n. 2 bambini con certificazione di disturbo dello spettro dell'autismo (di cui 1 bambino seguito in rapporto 1:1) - programmazione 6-12 anni

n. 1 bambina con certificazione di ritardo cognitivo grave (seguito in rapporto 1:1)- programmazione 6-12 anni;

n. 1 bambino con certificazione di disturbo oppositivo provocatorio e ritardo cognitivo- programmazione 6-12 anni;

Per Belluno:

n. 1 bambino con diagnosi di natura genetica

n. 10 bambini con diagnosi di disturbo dello spettro dell'autismo (di cui 5 con disabilità intellettiva)

n. 6 bambini con certificazione di disturbo comportamentale (ADHD e/o DOP) (no disabilità)

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
326	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Centro Diurno La Rondine

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: Centro dedicato alle persone con patologie legate alla salute mentale. Ogni giorno vengono proposti interventi mirati al recupero e allo sviluppo della persona finalizzati al raggiungimento di obiettivi terapeutici e di riabilitazione psicologica e sociale.

Tipologie di attività interne al Servizio:

- Socializzazione: uscite sul territorio, piccoli acquisti, attività di gruppo interne al servizio, attività in rete col territorio (partecipazioni a manifestazioni, incontri culturali), palestra, piscina, cucito.
- Attività riabilitative orientate al recovery: psico-educazione, rimedio cognitivo
- Attività di riacquisizione delle abilità di base: attività domestiche, cura del sé, aspetto del vivere comune come le regole e il contesto
- Attività di assemblaggio
- Soggiorno climatico

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
16	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Eureka

Numero Di Giorni Di Frequenza: 136

Tipologia attività interne al servizio: Servizio semi- residenziale con funzioni psicoeducative rivolto a persone adulte (18/65) con diagnosi di disturbo dello spettro dell'autismo contraddistinta, in particolare, da ridotte autonomie e rilevanti disturbi comportamentali.

Frequenza: 3 giorni a settimana

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
6	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Minori

Nome Del Servizio: Centro Diurno per persone con disabilità

Numero Di Giorni Di Frequenza: 227

Tipologia attività interne al servizio: Servizi semiresidenziali gestiti ad Agordo e Belluno; offrono interventi a carattere educativo, abilitativo, assistenziale e di socializzazione.

Le attività proposte hanno l'obiettivo di sviluppare o mantenere le capacità cognitive, motorie, relazionali, sociali e di autonomia di ciascuna persona attraverso un progetto personalizzato.

N. totale	Categoria utenza
95	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Comunità Alloggio Villa Anna e Casa Lungardo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizio residenziale che accoglie persone adulte con disabilità intellettiva o fisica anche post trauma, in convenzione con l'Ulss 1 Dolomiti. Ha finalità di accoglienza e gestione della vita quotidiana, tutela della persona, sviluppo delle abilità sociali, promozione della qualità della vita delle persone inserite. Consente inoltre la realizzazione di esperienze di vita autonoma, di pronta accoglienza e/o accoglienza programmata.

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
40	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
---	--

Nome Del Servizio: Nido Integrato di Levego

Numero Di Giorni Di Frequenza: 206

Tipologia attività interne al servizio: La filosofia educativa che viene proposta ai bambini, alle bambine e alle loro famiglie all'interno del Nido Integrato di Levego è una pedagogia che coinvolge il bambino in modo globale. È il così detto apprendimento olistico, che viene presentato attraverso una serie di esperienze pratiche che il bambino/la bambina può fare e rifare senza limiti di tempo, fino a soddisfare la sua interna necessità di conoscere e di mettersi alla prova, coinvolgendo la sua mente e il suo corpo, l'emotività e la razionalità. Conoscere e esplorare sono le necessità di un bambino/una bambina di questa età, compito degli educatori è osservare cosa vuole fare il bambino, mettendogli a disposizione un ambiente a sua misura, dotato del materiale da desiderato. Sono questi i punti fondamentali della pedagogia che intendiamo seguire, un ambiente curato, del materiale stimolante e un adulto attento. Un ambiente in cui il bambino/ la bambina si trovi accolto e stimolato, un luogo di vita dai contorni coerenti, che riproponga il calore della casa, nel quale realizzare esperienze significative, attraverso materiali che sono sempre accessibili, trovando il proprio ritmo e le occasioni di condivisione, di comunicazione e di gioco, il meno possibile promosse o guidate dall'adulto. Un luogo ricco di stimoli creato sulla base della conoscenza di questa fascia di età, ma capace di evolversi sulla base dell'osservazione del bambino/della bambina, perché lo spazio e le persone che vivono con il bambino/la bambina questa esperienza siano coloro che lo accompagnano alla scoperta della sua personalità. Il materiale rappresenta l'occasione di fare esperienza, per questo è il più possibile vario e variato nel tempo, ma organizzato sempre in modo tale che sia nella stessa disposizione in modo da creare una guida utile al bambino/alla bambina per le sue scelte. L'attenzione costante alla necessità di fare da sé, e alla libera scelta di ogni azione fanno sì che una particolare enfasi sia necessaria nei riguardi della scelta delle dimensioni, della qualità e quantità del materiale in base ai bisogni reali dei bambini/delle bambine di esplorare. I materiali usati sono naturali, il legno, l'acqua, la sabbia, le farine, i sassi, la carta...

Le presenze si suddividono in:

12 bambini/e nel periodo gennaio/luglio e

11 bambini/e nel periodo settembre/dicembre

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
12	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

Nome Del Servizio: Residenza Agordina

Numero Di Giorni Di Frequenza: 36

Tipologia attività interne al servizio: Sperimentazione di autonomie personali e sociali fuori del contesto familiare

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
7	soggetti con disabilità psichica
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Impegnative di cura Domiciliare

Numero Di Giorni Di Frequenza: 260

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza e accompagnamento in rapporto 1:1 nelle attività svolte in casa o in ambiente esterno, al fine di favorire la progressiva indipendenza e abilità nelle attività quotidiane e l'inclusione sociale degli utenti.

Outcome :

- . Sostegno diretto alle famiglie nella gestione delle attività quotidiane degli utenti
- . Aumento dell'indipendenza personale dell'utente
- . Aumento delle possibilità di interazione sociale nel proprio contesto

Il servizio è attivo 5 giorni alla settimana, dal lunedì al venerdì

N. totale	Categoria utenza
9	Minori
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
4	soggetti con disabilità psichica
15	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Con-Tatto

Numero Di Giorni Di Frequenza: 94

Tipologia attività interne al servizio: Progetto pomeridiano pensato per ragazzi e ragazze con disturbo dello spettro dell'autismo con un funzionamento cognitivo medio alto e buona autonomia. Vengono proposte attività educative e di tipo occupazionale. Gli obiettivi generali del progetto sono di migliorare le abilità e le competenze in ambito socio-relazionale e lavorativo; implementare il senso di responsabilità, la capacità di cooperare e lavorare in gruppo e promuovere uno stile di vita sano, più autonomo e attivo.

Frequenza: 2 giorni a settimana.

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
9	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani

Nome Del Servizio: Studio di Psicologia e Psicoterapia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Prese in carico per sostegno psicologico o percorsi di psicoterapia individuali o di coppia.

La frequenza è stabilita in base al percorso personale di ciascuno.

Il servizio è privato.

N. totale	Categoria utenza
21	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
1	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
18	Minori

Nome Del Servizio: Potenziamento didattico

Numero Di Giorni Di Frequenza: 60

Tipologia attività interne al servizio: Potenziamento didattico presso le scuole secondarie di primo grado dell'Istituto comprensivo Mel Lentiai, Scuole secondarie di primo grado di Sedico e Scuola primaria di Sedico, dal lunedì al venerdì, da marzo a maggio. Società Nuova ha vinto i bandi promossi dagli Istituti scolastici.

Tra alunni e alunne frequentanti il servizio:

5 con certificazione DSA

1 con diagnosi di disturbo dello spettro dell'autismo

9 in situazione di disagio sociale

N. totale	Categoria utenza
13	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze

0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Centro Infanzia Uno Due Tre

Numero Di Giorni Di Frequenza: 240

Tipologia attività interne al servizio: Servizio che accoglie bambini e bambine dai 6 mesi ai 6 anni. Per la pianificazione delle attività, l'equipe si ispira ai principi montessoriani il cui fulcro è lo sviluppo delle autonomie dei bambini e delle bambine e la promozione della fiducia in sé e negli altri in un ambiente ordinato e armonico

Le presenze totali nel servizio nell'anno 2025 sono state 70. Il servizio si articola seguendo la suddivisione in annualità scolastiche disponendo di 56 posti tra il periodo settembre / giugno

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
70	Minori

Nome Del Servizio: Servizio di gestione di interventi valutativi, riabilitativi, educativi a favore di minori con diagnosi di disturbo dello spettro dell'autismo e della comunicazione

Numero Di Giorni Di Frequenza: 229

Tipologia attività interne al servizio: Interventi educativi-abilitativi rivolti a bambini e ragazzi con diagnosi di disturbo dello spettro dell'autismo e/o della comunicazione. Interventi di parent training, supporto alla genitorialità e sostegni psico-individuale.

Frequenza: dal lunedì al venerdì, nel pomeriggio, presso il Centro Aliante e tutti i venerdì nella sede del Servizio Età Evolutiva di Pieve di Cadore e di Agordo.

Con "giorni di frequenza" si intendono le giornate di apertura del servizio. Ogni minore ha frequentato secondo il proprio progetto personalizzato.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
42	Minori
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Terza accoglienza

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizio alloggiativo temporaneo e accompagnamento nel reperimento di abitazione a lungo termine.

Attività educativa

di gestione dell'abitazione.

L'utenza è formata principalmente da persone immigrate maggiorenni e di lavoratori con permesso di soggiorno.

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
5	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Opplà - dopo la scuola

Numero Di Giorni Di Frequenza: 100

Tipologia attività interne al servizio: Il servizio Opplà è un servizio in supporto alle famiglie del territorio bellunese che nasce in collaborazione con Istituti comprensivi, Amministrazioni Comunali e Associazioni del territorio. Il pomeriggio si compone di tre momenti fondamentali: pranzo, supporto compiti e attività di varia natura quali laboratori grafico manipolativi, laboratori espressivi, letture partecipate, giochi di avventura ed esplorazioni in ambiente non strutturato, giochi di gruppo, gioco non strutturato. La finalità primaria del servizio è quella di strutturare uno spazio a forte impronta educativa dove ciascun componente del gruppo si possa sentire protagonista del tempo che vive e possa sperimentare se stesso/a in un gruppo di pari andando ad affinare competenze prosociali, autonomie e senso di autoefficacia.

I giorni di frequenza indicati sono una media tra i giorni di ciascun servizio. I doposcuola aperti nel 2025 sono stati in totale 5 di cui: San Gregorio nelle Alpi e Gabelli con 170 giorni di frequenza. Badilet con 136, Mur di Cadola con 167, Foen 60.

Nel totale dei bambini e delle bambine

3 con certificazione DSA

6 con certificazione di diagnosi di disturbo dello spettro dell'autismo

8 con certificazione di disturbo comportamentale (ADHD e/o DOP)

2 con certificazione legge 104

9 in situazione di disagio sociale

N. totale	Categoria utenza
-----------	------------------

0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
230	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Spazio 32026

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Spazio Giovani dedicato a ragazze e ragazzi che frequentano la scuola primaria del comune di Borgo Valbelluna. Il servizio è realizzato su appalto del Comune di Borgo Valbelluna.

L'obiettivo è quello di creare uno spazio, dove ragazzi e ragazze, nel loro tempo libero, possano incontrarsi di persona e non in maniera virtuale, confrontarsi e divertirsi, attraverso attività che partono dal loro interesse e in un luogo che parla di cura e presenza.

Il pomeriggio è suddiviso in due momenti principali: la prima parte è dedicata allo svolgimento dei compiti in un'atmosfera di supporto e sostegno con la possibilità di chiedere aiuto e chiarimenti a compagni ed educatori.

Nella seconda metà del pomeriggio, ragazzi e ragazze hanno la possibilità di proporre al gruppo laboratori e attività in un momento libero costruito assieme.

Ci sono anche momenti di ascolto e di condivisione delle proprie emozioni.

Tra i 41 frequentanti totali:

3 con diagnosi ADHD e DOP

2 con diagnosi di DSA

2 con diagnosi di disturbo del linguaggio

1 con sindrome genetica

11 in situazione di disagio sociale

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
41	Minori

Nome Del Servizio: Micronido Mon Petit

Numero Di Giorni Di Frequenza: 50

Tipologia attività interne al servizio: Il Micronido Mon Petit è stato aperto nell'ottobre 2025.

Il Mon Petit viene definito, da normativa, Micronido poiché i posti a disposizione sono 24. Le sezioni invece sono tre, dedicate alle diverse fasce d'età: i piccoli da otto mesi a un anno e mezzo, i medi dall'anno e mezzo ai due, i grandi dai due ai tre anni. Aperto dal lunedì al venerdì dalle 07:30 alle 17:30.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
4	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
14	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	10
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
14	persone detenute, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	21
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
8	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento	0	8

	comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	--	--	--

Durata media tirocini (mesi) 12 e 90,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia: 1 - LUNGARDO IN FEST: la festa della Cooperativa Società Nuova aperta anche alla comunità locale.

2 - VOLONTARIATO AZIENDALE: 4 volontari e volontarie dell'azienda Epta hanno partecipato in veste di collaboratori/camerieri ad una giornata dedicata ad utenti e lavoratori della Cooperativa

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nessuna

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Aumento delle possibilità di accesso al mondo del lavoro

Aumento dell'indipendenza abitativa

Aumento dell'autostima e delle capacità sociali

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione ISO 9001 per l'erogazione del servizio di inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nell'ambito di una valutazione complessiva rispetto al raggiungimento degli obiettivi nell'anno 2025, è possibile svolgere alcune considerazioni che vengono qui esposte, in riferimento agli specifici obiettivi che il Consiglio di amministrazione ha deliberato.

Il primo obiettivo: Sviluppare il percorso di Fundraising e considerarlo come occasione per rafforzare il legame con il territorio, ponendo sempre più al centro delle nostre azioni i beneficiari dei servizi, e definendo maggiormente la mission e la vision di Società Nuova. In aderenza a tale mandato, Società Nuova SCS ha mantenuto e rafforzato nel 2025 il posizionamento strategico nel territorio, assicurando i servizi in convenzione e il benessere dei Soci, con particolare riferimento ai Lavoratori e ai Fruitori. Più nel dettaglio, si è avviato un lavoro di revisione e armonizzazione dei sistemi operativi, con particolare attenzione al controllo di gestione, al marketing, al fundraising e ai processi dell'area amministrativa. In modo trasversale rispetto ai Servizi e alle funzioni, si è cercato di orientare la gestione verso un sistema di relazioni e visibilità esterna, impostato sulla narrazione delle esperienze dei servizi; non solo in un'ottica di resoconto o trasparenza verso il pubblico, ma in una nuova prospettiva di compartecipazione. Ponendo quindi particolare attenzione alla costruzione di un sistema di Fund raising e di rendiconto degli impieghi delle risorse pubbliche dei servizi convenzionati, come delle risorse private dei Soci Sovventori, innestando così auspicabilmente dinamiche virtuose di attrazione di nuove risorse economiche, di volontariato o di altre forme di sostegno alla Cooperativa.

Il secondo obiettivo: promuovere una realtà coinvolgente e permeabile fra tutti i soci, piani di lavoro e servizi, attraverso incontri formativi, di confronto e conviviali. Sostenere la reciprocità tra Cda e soci con una comunicazione attenta e capillare della vita cooperativa e l'utilizzo di un "Consiglio per il consiglio". Nel merito, si sono attuate iniziative volte a proseguire il percorso avviato ad inizio mandato dal Consiglio di Amministrazione, di cui si è contemporaneamente registrata la complessità, che mira alla formazione di una compagine in cui ciascun portatore di interesse e socio, lavoratore, volontario e fruitore, abbia modo di sentirsi protagonista del proprio stare in cooperativa, in un ambiente accogliente e ricettivo nei confronti delle sue idee, con la consapevolezza delle dinamiche che lo coinvolgono. Alle consuete iniziative di incontro, si è cercato di abbinare dei momenti formativi/informativi. Si è inoltre organizzata la cena natalizia riunendo per la seconda volta tutti i dipendenti in un unico appuntamento.

Il terzo obiettivo: completare adozione percorso modello 231 e adeguamento degli adempimenti relativi al Codice della crisi di impresa. Nell'anno è infatti proseguito il percorso di approfondimento della Legge 231 con l'obiettivo principale di adottare un proprio Modello Organizzativo, con lo scopo di costruire un sistema strutturato e organico di principi

guida, procedure operative e altri presidi specifici, ispirato a criteri di sana gestione aziendale. Si sono completate le procedure e i documenti, si è attivata una nuova struttura di sistema informativo e di controllo di gestione; si sono rivisti e conclusi gli aspetti di contenuto del documento descrittivo, del codice disciplinare e del codice etico. Si è attivata la procedura per la tutela dei segnalanti.

Nell'ambito del più complessivo obiettivo di posizionamento strategico nel territorio, si è dato inoltre nuovo impulso ai servizi introdotti nello Statuto Sociale nel dicembre del 2023: la progettazione conto terzi e i servizi di gestione immobiliare. La progettazione conto terzi è un'attività avviata da alcuni anni, che è diventata strutturale nell'offerta di servizi della Cooperativa. Si è quindi lavorato in tal senso, sia in termini di visibilità che di organizzazione interna. Il servizio di gestione immobiliare nasce invece dal progetto Primavera Casa; nel corso del 2025 è stato ri-finanziato.

Ai sensi della DGRV n. 912/22, l'A.ULSS n. 1 Dolomiti ha deliberato il rinnovo fino al 30.06.2025 di tutti gli accordi contrattuali vigenti per la gestione dei Centri Diurni per persone con disabilità e le autorizzazioni all'esercizio fino a novembre 2026. Sono invece previste più avanti le autorizzazioni del centro diurno Altrosenso, in corso di validità fino ad aprile 2026. Il centro diurno di salute mentale La Rondine vede l'autorizzazione inizialmente scadente maggio 2024, prorogata per due ulteriori annualità nel corso delle quali avverrà però l'introduzione dei nuovi parametri di gestione. E' in corso di rinnovo l'accreditamento delle Comunità Alloggio, mentre l'autorizzazione all'esercizio scadrà a novembre 2026. Dopo una proroga tecnica fino a febbraio 2025, è stato confermato fino a febbraio 2026 l'affidamento per la gestione dei Servizi per bambini e giovani con disturbo dello spettro autistico.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non si ravvisano criticità tali da compromettere i fini istituzionali

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Ricavi da altri	730.879,00 €	493.805,00 €	425.384,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	3.040.407,00 €	3.077.188,00 €	3.026.339,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	701.302,00 €	728.197,00 €	711.973,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	797.546,00 €	738.419,00 €	728.684,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	285.069,00 €	263.203,00 €	290.240,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	15.456,00 €	16.441,00 €	42.746,00 €
Contributi pubblici	149.119,00 €	129.613,00 €	143.438,00 €
Contributi privati	124.564,00 €	132.778,00 €	120.637,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	10.682,00 €	32.257,00 €	7.612,00 €
Totale	5.855.024,00 €	5.611.901,00 €	5.497.053,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	492.525,00 €	448.932,00 €	442.299,00 €
Totale riserve	870.614,00 €	714.085,00 €	627.855,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	176.181,00 €	226.877,00 €	109.422,00 €
Totale Patrimonio netto	1.539.320,00 €	1.389.894,00 €	1.179.576,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	176.181,00 €	226.877,00 €	109.422,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	297.309,00 €	387.300,00 €	282.085,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	367.653,00 €	316.965,00 €	306.339,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	14.124,00 €	13.464,00 €	15.873,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	98.901,00 €	103.719,00 €	105.666,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	66,00 €	66,00 €	33,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	11.781,00 €	14.718,00 €	14.388,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	5.855.026,00 €	5.611.901,00 €	5.497.053,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Econo mico	3.913.372,00 €	3.650.341,00 €	3.457.882,00 €

Bilancio CEE)			
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	66,837824460557476602 153431940 %	65,046425444782436468 497929670 %	62,904287078913010298 427175430 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	11.731,00 €	11.731,00 €
Prestazioni di servizio	3.741.709,00 €	1.110.713,00 €	4.852.422,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	12.260,00 €	12.260,00 €
Rette utenti	0,00 €	674.378,00 €	674.378,00 €
Altri ricavi	0,00 €	10.682,00 €	10.682,00 €
Contributi e offerte	149.119,00 €	124.564,00 €	273.683,00 €
Grants e progettazione	19.866,00 €	0,00 €	19.866,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
------	---------------	--------------	--------

Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	3.910.694,00 €	66,79 %
Incidenza fonti private	1.944.328,00 €	33,21 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel 2025 l'area progetti e comunicazione ha lavorato a diverse iniziative di raccolta fondi:

1. Campagna a favore di Opplà dopo la scuola con la prospettiva di aumentare il numero di ore degli educatori presenti in modo che:

- il lavoro educativo possa essere svolto al meglio e lo standard Opplà continui ad essere di qualità
- avere la possibilità di dedicare tempo anche al necessario lavoro indiretto: di progettazione, di colloqui con i genitori, di riunioni
- riconoscere le tante ore impiegate in attività collaterali extra (servire il pranzo, pulire ecc.)
- avvicinarsi di più al rapporto 1/10 (bambino/educatore), oggi si aggira su circa 1/14 quali che siano le difficoltà dei bambini iscritti

Il pubblico coinvolto era formato da: genitori di bambini e bambine iscritte a Opplà dopo la scuola, la base sociale di Società Nuova, le aziende del territorio, la popolazione bellunese.

2. Campagna 5x1000 con destinazione dei fondi al supporto del servizio di trasporto per le persone con disabilità

Il pubblico coinvolto era formato da: genitori di bambini e bambine iscritte a Opplà dopo la scuola, la base sociale di Società Nuova, la popolazione bellunese.

3. Pulmino elettrico Volksbank

La banca ha donato a Società Nuova un pulmino elettrico per il trasporto delle persone con disabilità.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

1. campagna a favore di Opplà dopo la scuola

Le risorse raccolte nella campagna a favore di Opplà dopo la scuola sono state destinate a:

- all'inserimento di un'educatrice di supporto nell'equipe educativa. Psicologa clinica, impegnata negli Spazi Opplà di Badilet, Mur di Cadola e Gabelli, per tre giorni a settimana.
- acquisto di materiale utile negli Spazi Opplà

I donatori sono stati coinvolti tramite: incontri diretti, campagne social, newsletter dedicate, passaparola

2. campagna 5x1000

Le risorse nella campagna 5x1000 saranno destinate al supporto al servizio di trasporto delle persone con disabilità che frequentano i Servizi di Società Nuova

I donatori sono stati coinvolti tramite: incontri diretti, campagne social, newsletter dedicate, articoli sui media locali, passaparola ed una particolare collaborazione con l'azienda Imap che ha stampato e distribuito 180 kg di sacchetti per il pane tra bellunese, alpago, agordino, sui quali è stato riportato il messaggio della campagna e le istruzioni per destinare il 5x1000.

3. Pulmino elettrico Volksbank

Il pulmino è destinato al trasporto delle persone con disabilità che frequentano i servizi di Società Nuova.

I donatori sono stati coinvolti tramite: incontri diretti, e promozione online e offline condivisa tra la Cooperativa e la Banca.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: utilizzo nuovo pulmino elettrico

Rigenerazione beni in disuso: molti dei prodotti realizzati nei laboratori dei Centri Diurni

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Ristrutturazione e adeguamento di un'abitazione sfitta posta al primo piano della sede legale di Società Nuova.

Gli spazi ospitano da marzo 2025 Casa Lungardo: comunità alloggio per persone con disabilità.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

F.to: Federico Bristot

Il sottoscritto Romeo Da Col ragioniere commercialista, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di TREVISO - Autorizzazione aut. AGEDRVEN n. 0021061 del 28.04.2016