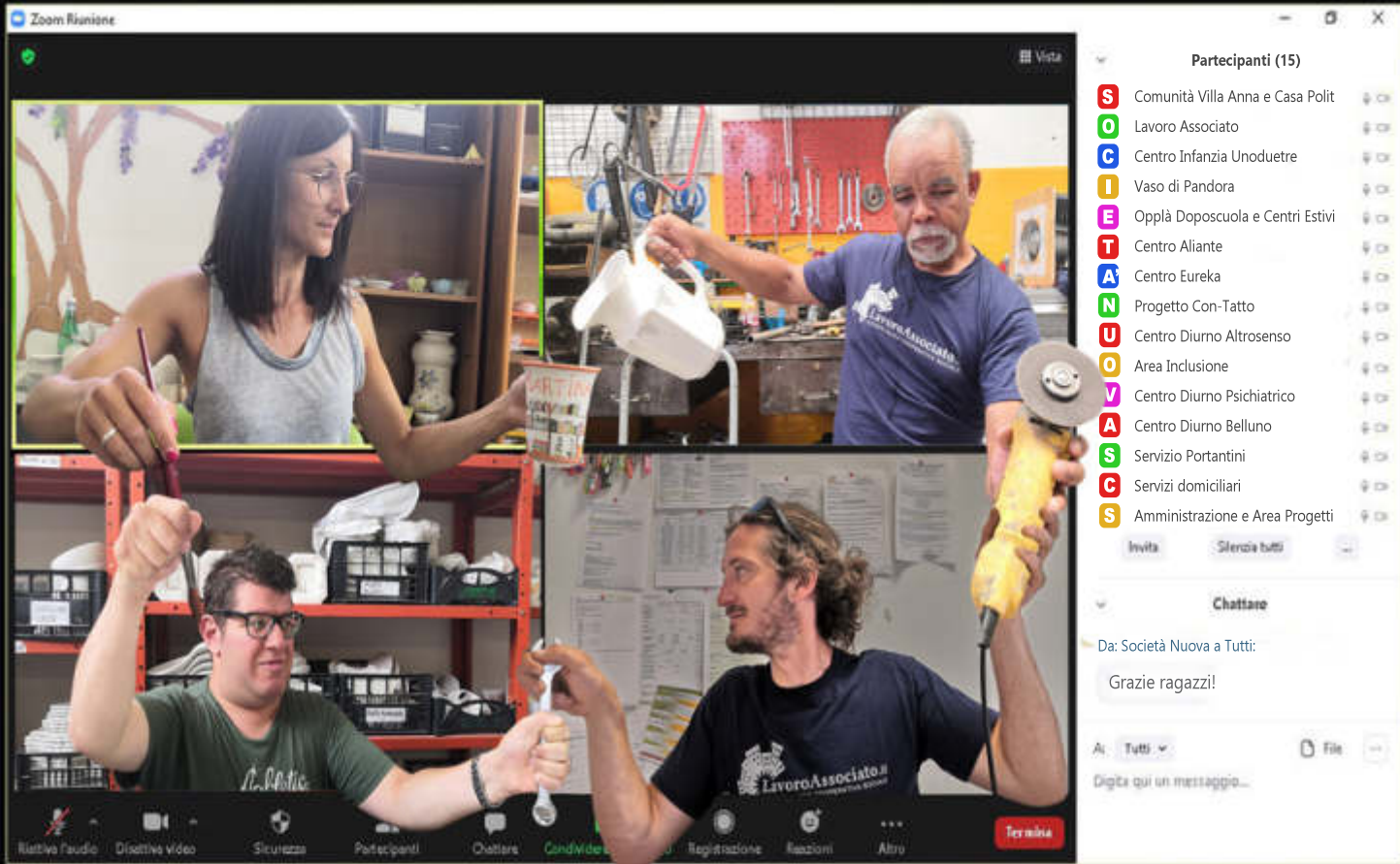




Società Nuova
COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S.

BILANCIO
SOCIALE
2020

Il presente lavoro è un estratto del bilancio sociale depositato presso la Camera di Commercio e redatto, grazie alla consulenza dell'Istituto di Ricerca EURICSE di Trento, in base alle indicazioni contenute nella recente riforma del Terzo Settore (L. 106/2016, art 7 comma d). Tale riforma ha reso obbligatorio per gli enti di Terzo settore redigere un proprio bilancio sociale secondo linee guida prestabilite che prevedono, tra l'altro, anche l'affidamento ad un ente esterno della valutazione dell'impatto sociale prodotto dalle attività e servizi della Cooperativa sul territorio.

E' possibile richiedere copia integrale del bilancio sociale e della valutazione d'impatto presso la Segreteria della Cooperativa in via Lungardo 77, oppure mandando una mail a areaprogetti@societanuova.eu



Redazione: Area Progetti

Testi: Area Progetti e CdA

Progetto grafico: Area Progetti

Foto: archivio Società Nuova SCS

www.societanuova.eu - 0437 33889



Il Saluto del CDA	5
-------------------	---

IDENTITÀ

Chi siamo	7
Mission e valori	8
Struttura Amministrativa	10
Contabilità sociale	11

SERVIZI

Area Disabilità	17
Area Autismo	22
Area Salute Mentale	25
Area Minori	28
Area Inclusione	32
Lavoro Associato	35
Area Progetti	39
Amministrazione e contabilità	44

CONTATTI	48
PER AIUTARCI	49

Il saluto del CdA

Quella che avete tra le mani è la descrizione, dal punto di vista di Società Nuova, di un anno che sarà ricordato come uno degli anni che più ci ha messo alla prova e che, come per ogni prova, ci ha mostrato una sfaccettatura tutta nuova, autentica e originaria di chi siamo e di che cosa possiamo fare.

Ne emerge una realtà che, nonostante l'incertezza, non si è fermata praticamente mai e in cui la totalità delle persone che la compongono ha messo davanti all'essere lavoratore, volontario, familiare o fruitore il bisogno di continuare a stare insieme e di inventare nuovi modi per poterlo fare, rispondendo con grande responsabilità ad un'emergenza collettiva.

Abbiamo dato prova di un'elasticità e dinamicità di cui probabilmente non eravamo consapevoli fino a febbraio 2020; abbiamo imparato nuovi modi di interagire e di essere vicini alle persone di cui ci prendiamo cura, entrando nelle case e spesso facendo entrare gli altri nelle nostre attraverso uno schermo.

Il 2020 ci ha visti lavorare in un contesto del tutto nuovo, spostando l'attenzione dagli obiettivi programmatici precedentemente fissati, all'emergenza sanitaria che ha travolto tutti noi. Da febbraio e per buona parte dell'anno, le priorità di ogni servizio sono state drasticamente stravolte e, come è giusto che sia, gli sforzi di tutti si sono concentrati sul superamento del periodo emergenziale.

Pensando ora ai prossimi passi, crediamo sia necessario riprendere gli obiettivi che c'eravamo posti per il 2020, dando a questi nuovo slancio e tenendo conto di ciò che abbiamo imparato nell'ultimo anno. Vanno in questa direzione due importanti iniziative che hanno visto la loro nascita proprio a fine anno e su cui punteremo nel 2021: una riguarda il benessere dei soci, l'altra lo sviluppo dell'area occupazionale della Cooperativa.

Rispetto alla prima, abbiamo sentito forte la necessità di valorizzare le misure di conciliazione vita/lavoro già in essere e, nell'ottica del miglioramento continuo, di intraprendere il percorso di certificazione denominato "Family Audit" tramite il quale la Cooperativa, grazie alla partecipazione ad un bando del consorzio Bim Piave, intende mettere in atto, supportata da consulenti specializzati, un piano di politiche innovative relative al tema della conciliazione vita-lavoro e del benessere dei propri soci.

Parallelamente, crediamo molto nella possibilità di dare nuove opportunità di sviluppo della Cooperativa attraverso una adeguata valorizzazione dei prodotti che con ingegno, creatività e professionalità sono stati creati all'interno dei vari laboratori. Attraverso un piano di comunicazione e sviluppo del marketing dei manufatti puntiamo a sviluppare un nuovo settore occupazionale e far conoscere la nostra realtà all'esterno, evidenziando così i valori aggiunti della cooperazione e riconoscendo in questa un modello imprenditoriale basato sulla compartecipazione e la corresponsabilità.

Concludiamo con un pensiero rivolto al futuro: il prossimo bilancio sociale lo leggeremo nel giorno dell'assemblea 2022, durante la quale si voterà per il rinnovo delle cariche sociali; sarà un momento molto importante e confidiamo che siano molte le persone che abbiano la voglia, l'entusiasmo e la motivazione per candidarsi ad un ruolo di guida della Cooperativa, portando idee e sfide nuove, per affrontare gli anni a venire con lungimiranza e passione.

Buona lettura a tutti!

Il Consiglio di Amministrazione

Chi siamo

Società Nuova è una Cooperativa Sociale nata a Belluno nel **1977**.

L'elemento propulsivo, che ha dato vita alla nostra ONLUS è stata una necessità: quella di un gruppo di familiari di persone con disabilità, deciso a **trovare soluzioni abilitanti ed inclusive per i propri cari**.

Nascono così i **centri diurni di Agordo e Belluno** dove i ragazzi con disabilità imparano un lavoro, accrescono le loro competenze e, proprio grazie al **lavoro**, diventano **soggetti attivi del tessuto sociale**.

Il contesto nel quale Società Nuova opera è però variegato, le necessità delle persone si diversificano e la nostra Cooperativa decide di **ampliare la propria offerta, con il fine ultimo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale delle persone**.

L'ascolto attento del territorio ci ha portati a sviluppare servizi dedicati all'**inclusione sociale** e all'**inserimento lavorativo** di persone che faticano a trovare un'occupazione; all'introduzione di servizi pensati per il mondo dell'**infanzia** e della **prima infanzia**; a sviluppare progettualità cucite sulle necessità di **persone con diagnosi dello spettro autistico** o con **disturbi psichiatrici**; ad occuparci della mediazione e dell'orientamento per **persone straniere**.

Non potremmo però riuscire in questa impresa da soli.

Per questo dialoghiamo costantemente con molteplici **attori territoriali**, istituzionali e non, mirando alla realizzazione di un welfare territoriale fatto di contaminazione, di sensibilizzazione e di collaborazione attiva e partecipata.

I nostri Valori

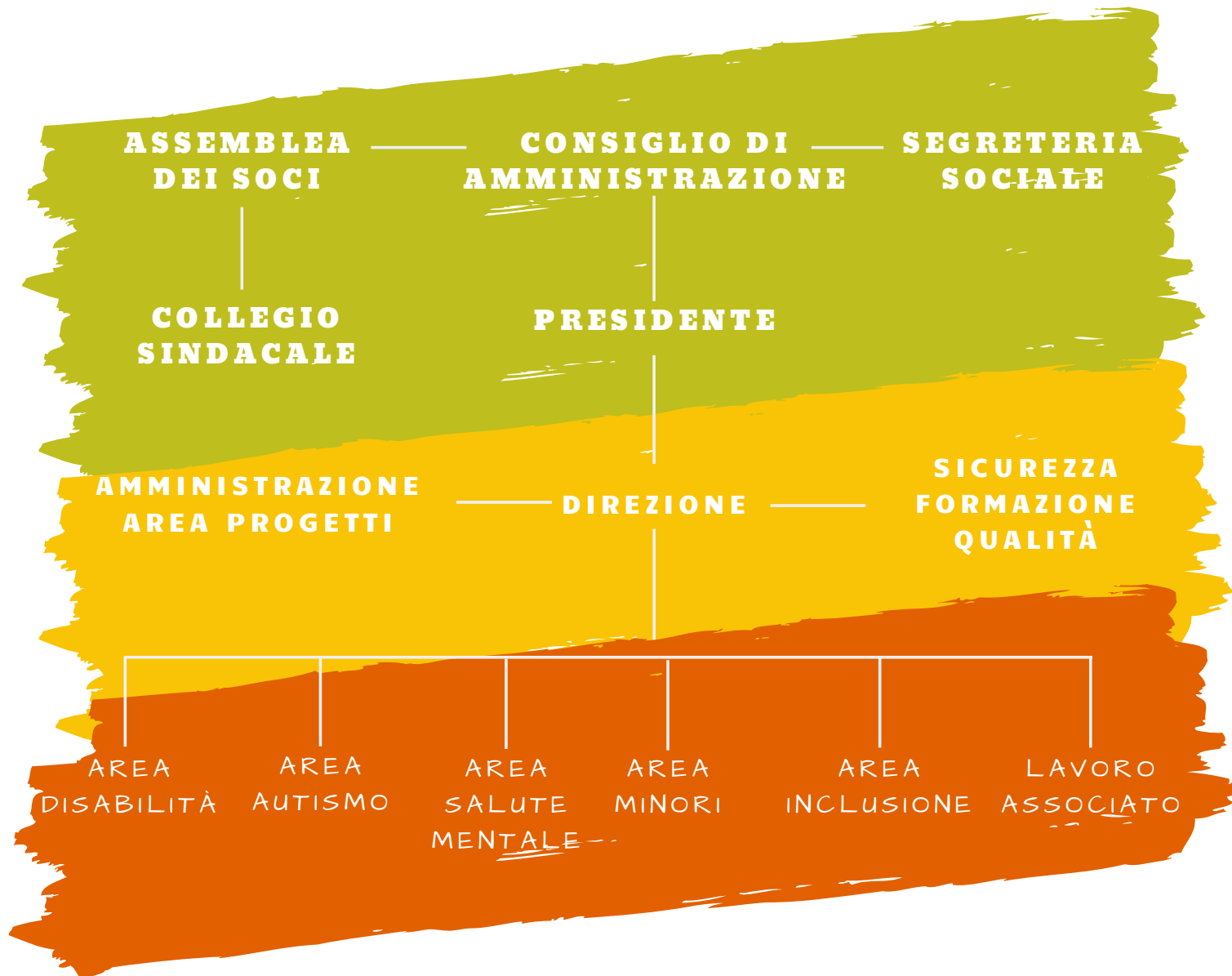


**Promuovere i principi di
pari opportunità e
sussidiarietà tra cittadini**

**Sviluppare il potenziale
sociale e occupazionale
delle persone**

La nostra Mission





ASSEMBLEA DEI SOCI

È l'organo collegiale composto dai soci della Cooperativa.

I soci, regolarmente riuniti in assemblea, prendono decisioni in merito alle strategie aziendali, procedono alla nomina degli Amministratori, approvano i regolamenti interni, deliberano sulle modifiche dello statuto, approvano il bilancio e destinano gli utili.

L'assemblea dei soci è convocata almeno una volta all'anno.

1 ASSEMBLEA DEI
SOCI NELL'ANNO

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

È l'organo esecutivo della Cooperativa ed è investito dei più ampi poteri di gestione.

Esso è composto da un numero variabile tra i 5 e i 9 membri, eletti dall'Assemblea dei Soci, che sono chiamati a rappresentare la Cooperativa e a gestirne l'attività.

MEMBRI DEL CONSIGLIO 2019 - 2021

Federico Bristot - presidente
Angela Collazuol - vice presidente
Giulia Stano - consigliera
Manuela De Toffol - consigliera
Margherita Minella - consigliera
Sara Reolon - consigliera
Silvana De Pellegrin - consigliera

COLLEGIO SINDACALE

È l'organo di controllo della Cooperativa ed è composto da professionisti esterni.

Il suo compito è quello di verificare periodicamente l'operato contabile.

MEMBRI DEL COLLEGIO 2019 - 2021

dott. Mario Leonardi
rag. Romeo Da Col
dott. Alex Ghedina
Surroga in corso d'anno:
dott. Giovanni Caracoi
Supplente:
dott. Francesco Sangiovanni

392 SOCI
AL 31/12/2020

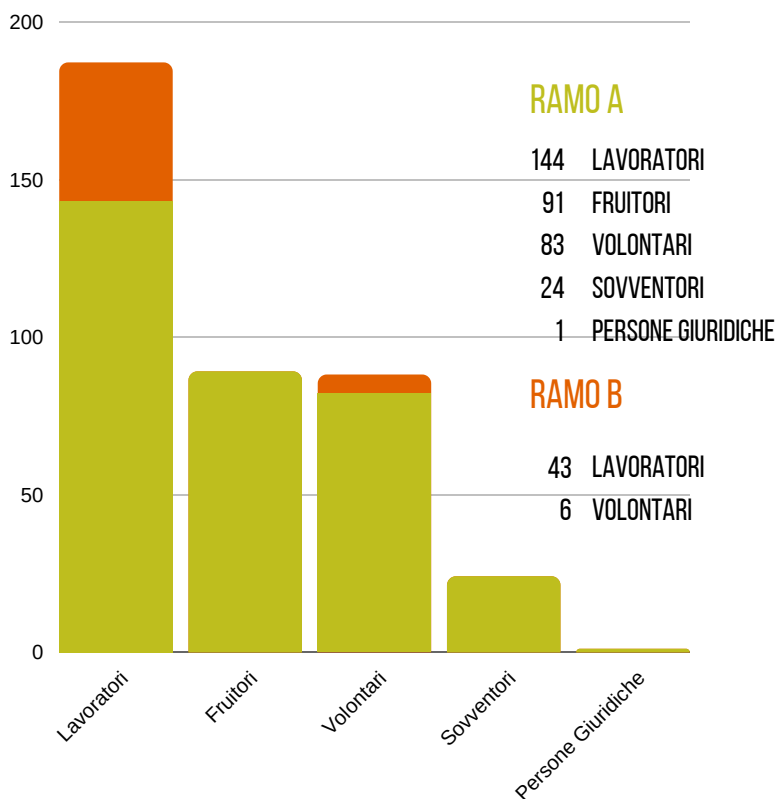
343 SOCI
RAMO A

49 SOCI
RAMO B

7 SEDUTE DEL CDA
ANNO 2020

92% PARTECIPAZIONE
MEDIA

I Soci al 31/12/2020



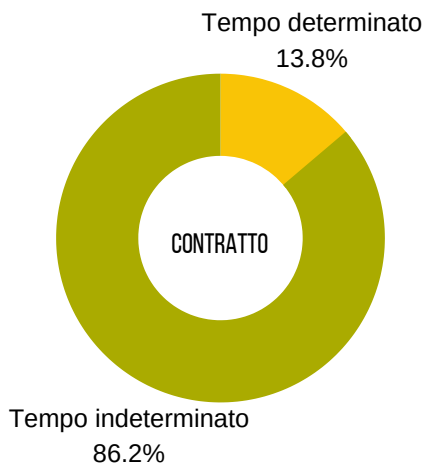
28
 NUOVI SOCI

36
 SOCI CESSATI

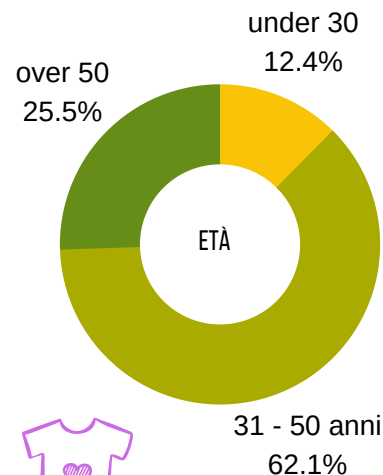
Evoluzione della base societaria

ANNO 2018		ANNO 2019		ANNO 2020	
200	LAVORATORI	200	LAVORATORI	187	LAVORATORI
103	FRUITORI	93	FRUITORI	91	FRUITORI
47	VOLONTARI	81	VOLONTARI	89	VOLONTARI
23	SOVVENTORI	24	SOVVENTORI	24	SOVVENTORI
1	PERSONE GIURIDICHE	1	PERSONE GIURIDICHE	1	PERSONE GIURIDICHE

I Soci lavoratori ramo A



TOTALE NELL'ANNO	174
DIMESSI NEL 2020	28
ASSUNTI NEL 2020	21



31
UOMINI



143
DONNE

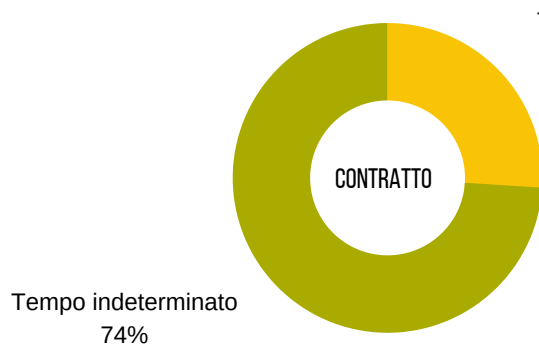


1
PATERNITÀ



19
MATERNITÀ

I Soci lavoratori ramo B



Tempo determinato
26%

TOTALE NELL'ANNO	72
DI CUI SVANTAGGIATI	19
DIMESSI NEL 2020	24
ASSUNTI NEL 2020	22



26
UOMINI



24
DONNE

14

Società Nuova SCS

Bilancio Sociale

2020

La Rete Territoriale

Interlocutori direttamente o indirettamente coinvolti nella vita di Società Nuova



5 AZIENDE



2 FONDAZIONI

2 ISTITUTI BANCARI



7

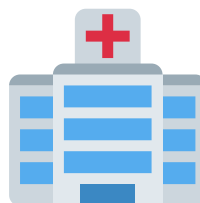
CONSULENTI

392 SOCI



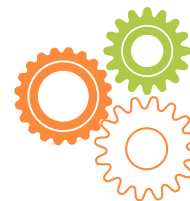
2

ASSOCIAZIONI DI
CATEGORIA



11

ENTI PUBBLICI



8 COOPERATIVE

PARTNER DI PROGETTI



18 ASSOCIAZIONI

LOCALI



9

SCUOLE E
UNIVERSITÀ

Servizi alla persona nel territorio

15



Servizi di integrazione lavorativa nel territorio





AREA DISABILITÀ

- Centri Diurni
- Comunità Alloggio
- Impegnative di Cura domiciliare
- Residenzialità
- Nuove Frontiere



Accoglienza, ascolto, supporto, esperienza... sono queste le parole che gli operatori dell'area disabilità utilizzano maggiormente per descrivere il proprio lavoro.

Da quarant'anni sul campo, a fianco delle famiglie, Società Nuova offre servizi sempre più personalizzati e orientati allo sviluppo delle autonomie delle persone con disabilità, il tutto grazie al personale sempre pronto ad ascoltare le richieste e le esigenze delle famiglie, prendendo in carico anche quegli aspetti di vita quotidiana che sono al di fuori dei servizi in senso stretto supportando, soprattutto in quest'anno così difficile, gli utenti e i loro familiari nell'affrontare le difficoltà.

COMUNITA' ALLOGGIO

Ubicate a Belluno e Limana, sono riservate a persone adulte con disabilità, prive di nucleo familiare o per le quali non sia possibile la permanenza presso lo stesso. Il personale gestisce assistenza, cura della persona, propone attività educative e per la socializzazione.

CENTRI DIURNI

Servizi semiresidenziali gestiti ad Agordo e Belluno; accolgono persone con disabilità con diversi profili di autosufficienza. Offrono interventi a carattere educativo, abilitativo, assistenziale e di socializzazione.

IMPEGNATIVE DI CURA DOMICILIARE

Servizi a domicilio per persone con disabilità con fini assistenziali e/o educativi. Il servizio può essere attivato in tutta la provincia, sia tramite invio da parte dell'ULSS sia privatamente.

I numeri dell'Area disabilità

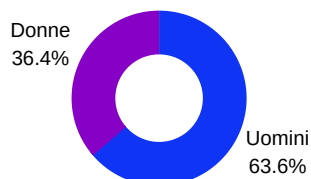
19

CD Belluno NUMERO BENEFICIARI: 70



18-30 anni	11
31-49 anni	38
>50 anni	21

CD Agordo NUMERO BENEFICIARI: 22



18-30 anni	5
31-49 anni	11
>50 anni	6

Comunità Alloggio NUMERO BENEFICIARI: 25



18-30 anni	6
31-49 anni	4
>50 anni	15



RISORSE UMANE: 31

Coordinatore:	1
Educatori:	7
OSS:	22
Autisti:	1

Volontari:	2



RISORSE UMANE: 16

Coordinatore:	1
Educatori:	3
OSS:	9
Autisti:	3

Volontari:	4



RISORSE UMANE: 44

Coordinatore:	1
Educatori:	3
OSS:	20
Famiglie Coinvolte:	20

Volontari:	1

Impegnative di Cura Domiciliare

NUMERO BENEFICIARI: 29

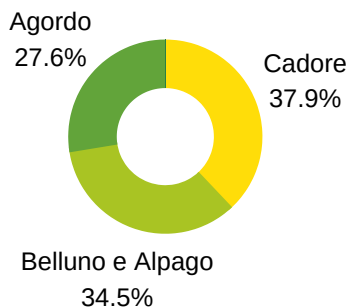
13 - 55 anni



UOMINI: 19



DONNE: 10



RISORSE UMANE: 13

Coordinatore: **1**Educatori: **3**OSS: **9**

4.327 ORE LAVORATE

RESIDENZIALITA' A BASSA SOGLIA

Progetto abitativo concentrato nei fine settimana, in media 2 al mese, e strutturato come accoglienza residenziale programmata che offre a persone adulte con disabilità di sperimentare percorsi di autonomia. Il servizio si svolge ad Agordo (*Residenza Agordina*) e a Belluno (*Prove di volo*).

NUOVE FRONTIERE DI
OCCUPABILITA'

Progetto di avvicinamento al mondo del lavoro rivolto a persone con disabilità che possono sperimentarsi in un contesto lavorativo protetto, propedeutico ad un futuro possibile inserimento lavorativo. Il progetto si svolge ad Agordo, nel laboratorio di assemblaggio per conto terzi ed a Belluno, presso la sede di Lavoro Associato nel laboratorio *Kairos*.

Residenzialità a bassa soglia



NUMERO BENEFICIARI: 15



UOMINI: 8



DONNE: 7

18-30 anni

1

31-49 anni

9

>50 anni

5

RISORSE UMANE: 11

Coordinatore: **1**

Educatori: **1**

OSS: **6**

Nuove Frontiere di occupabilità

NUMERO BENEFICIARI: 7

21 - 51 anni



UOMINI: 4



DONNE: 3



RISORSE UMANE: 3

Coordinatore: **1**

Educatori: **1**

OSS: **1**





AREA AUTISMO

- Aliante
- Con-tatto
- Eureka



Entrare in punta di piedi nel caleidoscopico mondo interiore delle persone con disturbo dello spettro autistico è quello che fanno, ogni giorno, con costanza e delicatezza, gli operatori dei servizi per l'autismo Aliante, Eureka e Con-Tatto. Nonostante le difficoltà del 2020, tra cui anche i rallentamenti per il trasferimento nella nuova sede del Centro Aliante, questi servizi hanno continuato a consolidarsi e crescere ed ora sono un vero e proprio punto di riferimento nel territorio bellunese.

ALIANTE

Servizio semiresidenziale complementare alla frequenza scolastica con funzioni educative - abilitative terapeutiche, la cui mission è l'inclusione sociale e il sostegno nell'acquisizione - potenziamento di abilità sociali, relazionali e autonomie di bambini/e, ragazzi/e dai 6 ai 16 anni con diagnosi di disturbo dello spettro autistico.

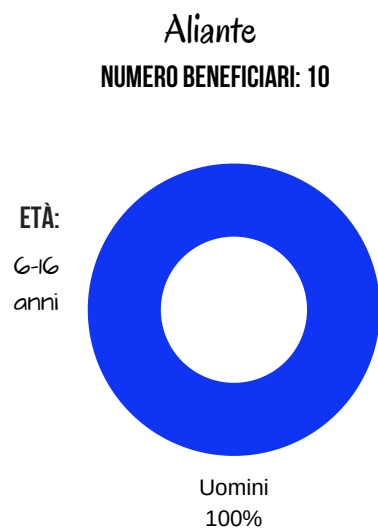
EUREKA

Servizio semi-residenziale con funzioni psico-educative rivolto a persone adulte (dai 16 ai 65 anni) con diagnosi di autismo, contraddistinte in particolare da ridotte autonomie e rilevanti disturbi comportamentali.

CON-TATTO

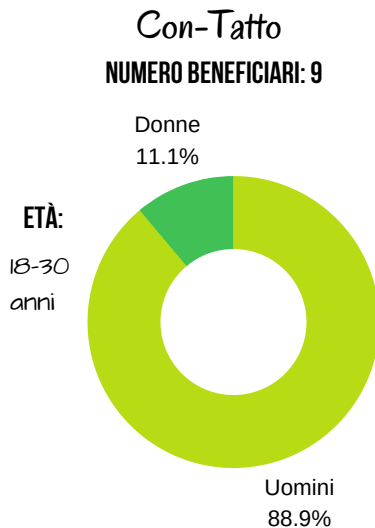
Pensato specificatamente per ragazzi a partire dai 16 anni con disturbo dello spettro autistico, ma con funzionamento cognitivo medio-alto e buona autonomia. Con-tatto è un progetto pomeridiano, centrato sulle relazioni sociali e su abilità pratiche, che si sviluppa in due percorsi distinti: un laboratorio di attività in fattoria ed un laboratorio espressivo.

I numeri dell'Autismo



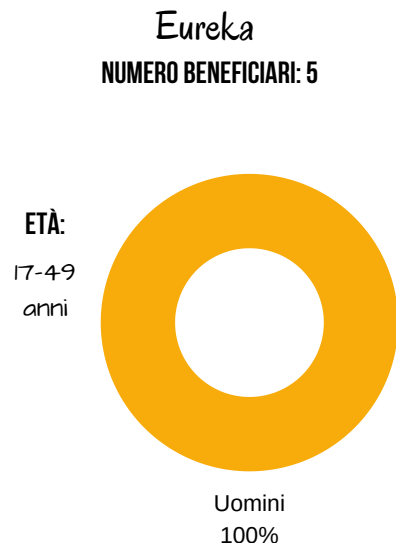
RISORSE UMANE: 4

Psicologo
Psicoterapeuta: **1**
Educatori: **2**
Tirocinanti: **1**



RISORSE UMANE: 5

Psicologo
Psicoterapeuta: **1**
Educatori: **2**
OSS: **1**
Attore
professionista: **1**



RISORSE UMANE: 4

Psicologo
Psicoterapeuta: **1**
Educatori: **1**
OSS: **2**



AREA SALUTE MENTALE

- Centro Diurno Psichiatrico
- Vaso di Pandora



Società Nuova offre percorsi di riabilitazione personalizzati attraverso diversi servizi: il Centro Diurno ad Agordo e il Progetto "Vaso di Pandora", a Belluno. Il personale, grazie al costante aggiornamento, sperimenta e valuta nuovi approcci riabilitativi, che portino la persona con disturbo psichico ad un effettivo miglioramento del proprio benessere. La chiusura dei servizi nel 2020 ha causato un acuirsi delle situazioni di disagio che sono però state affrontate dagli operatori con professionalità e attenzione ai bisogni dei singoli, riorganizzando, in modo efficiente ed efficace, gli interventi.

CENTRO DIURNO PSICHIATRICO

Da dieci anni, Società Nuova gestisce ad Agordo il Centro Diurno dedicato a persone con patologie legate alla salute mentale. Al piano terra del condominio in via Dozza 22/A, ogni giorno, Educatori ed Operatori propongono interventi mirati al recupero e allo sviluppo della persona, finalizzati, in particolare, al raggiungimento di obiettivi terapeutici e di riabilitazione psicologica e sociale. Il Centro è gestito in convenzione con l'Unità Operativa Autonoma di Psichiatria dell'Ospedale di Agordo.

VASO DI PANDORA

L'azione socio-educativa-riabilitativa si realizza con pazienti adulti che presentano disabilità sociali, relazionali conseguenti o correlate alla malattia mentale, detenute presso la Casa Circondariale di Belluno.

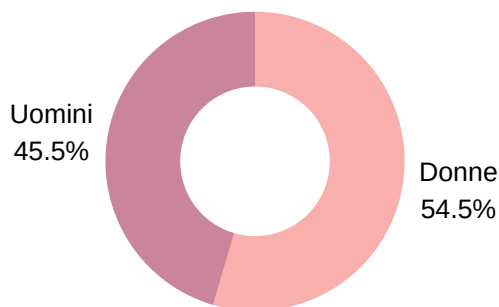
L'obiettivo dell'intervento è quello di mantenere ed acquisire competenze e abilità di tipo sociale, pratico manuali e cognitive. Ogni utente viene coinvolto in attività individuali o di gruppo, con diversi obiettivi, in linea con le caratteristiche e capacità della persona.

Nel corso del 2020 la richiesta di accessi dell'educatore è aumentata, passando da 3 a 5 pomeriggi a settimana.

I numeri dell'Area Salute Mentale

Centro Diurno di Agordo

NUMERO BENEFICIARI: 16



ETÀ

31-49 anni	7
>50 anni	9



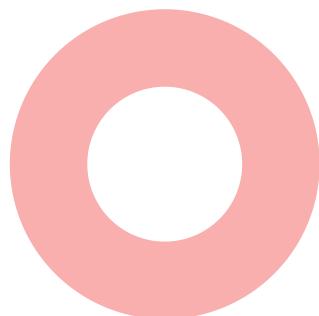
RISORSE UMANE: 6

Coordinatori:	1
Educatori:	3
OSS:	2

Volontari:	4

Vaso di Pandora
presso la Casa Circondariale Belluno

NUMERO BENEFICIARI: 9



Uomini
100%

ETÀ

< 30 anni	3
> 30 anni	6



RISORSE UMANE: 2

Educatori:	2
------------	----------



AREA MINORI

- Centro Infanzia Uno Due Tre
- Doposcuola e Centri Estivi
- Progetto RiDo.



#IONTANIMAVICINI

Nonostante il 2020 sia stato un anno complicato, dietro la mascherina gli educatori dell'area minori non hanno mai smesso di sorridere e immaginare un mondo in cui i diritti dell'infanzia siano messi in primo piano e i bambini riconosciuti a pieno titolo in quanto persone con bisogni, tempi di attenzione, desideri, modalità di apprendimento differenti e specifici. Ecco perché lo sguardo degli educatori è incentrato più sul Vedere il bambino che hanno di fronte piuttosto che sulla programmazione e le loro azioni sono focalizzate sull'adeguare l'ambiente in modo che ognuno si senta libero di scoprire e far crescere il proprio talento.

CENTRO INFANZIA UNO DUE TRE

Servizio che accoglie bambini dai 6 mesi ai 6 anni, è di stampo montessoriano e ha come fulcro lo sviluppo delle autonomie dei bambini e la promozione della fiducia in sé e negli altri in un ambiente ordinato e armonico.

DOPOSCUOLA E CENTRI ESTIVI OPPLA'

Servizi che accolgono bambini e ragazzi dai 6 ai 13 anni durante l'intero anno scolastico (doposcuola e centri estivi). Il pensiero educativo alla base è focalizzato sull'importanza data al bambino di strutturare il proprio tempo aumentandone l'autonomia in un ambiente, spesso esterno, ricco e malleabile.

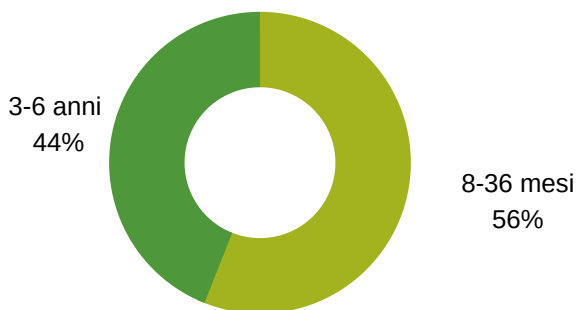
RI.DO

Progetto di riabilitazione in ambito sanitario, prevede la costituzione di un'equipe multidisciplinare composta da psicologi, psicoterapeuti ed educatori riabilitatori che elaborano e realizzano progetti riabilitativi in stretta collaborazione con i servizi dell'A.ULSS 1 Dolomiti. Il progetto ha permesso inoltre di partecipare a formazioni specialistiche e professionalizzanti.

I numeri dell'Area Minori

Centro Infanzia Uno Due Tre

NUMERO BAMBINI: 50

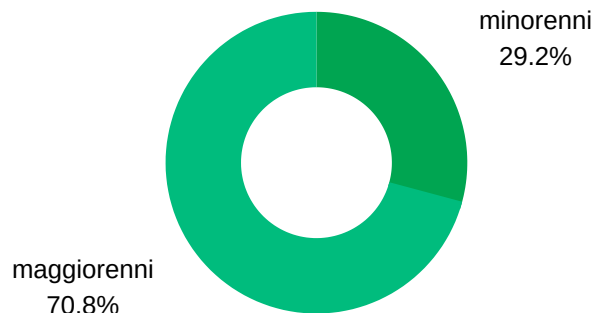


RISORSE UMANE: 11

Supervisore d'équipe:	1
Coordinatore Pedagogico:	1
Educatrici:	4
Maestre d'infanzia:	4
Tirocinanti:	1

Progetto Ri.Do.

NUMERO BENEFICIARI: 24

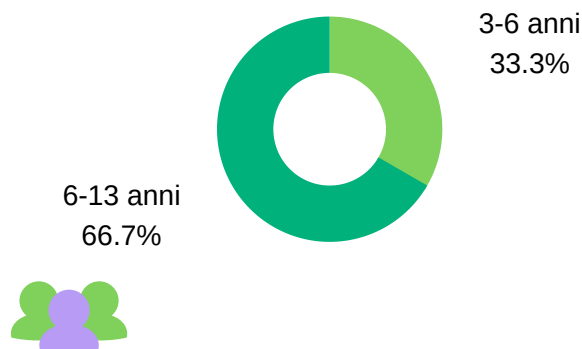


RISORSE UMANE: 7

Psicologi	
Psicoterapeuti:	4
Collaboratori esterni:	1
Educatori:	2

Centri Estivi

NUMERO BAMBINI: 120



RISORSE UMANE: 17

Supervisore d'équipe:	1
Coordinatori:	1
Educatori:	11
Assistenti all'infanzia:	4

Volontari:	17

Doposcuola

NUMERO BAMBINI: 156



REALTÀ COINVOLTE: 16

Amministrazioni Comunali:	5
Parrocchie:	1
Associazioni:	2
Fondazioni:	1
Aziende Agricole:	1
Gruppi di genitori:	2
Istituti comprensivi:	4



AREA INCLUSIONE

- Esperia - sportello di mediazione e orientamento per persone straniere
- Progetto Terza Accoglienza
- Progetto Odissea



SPORTELLLO ESPERIA

ORIENTAMENTO E MEDIAZIONE PER
PERSONE STRANIERE

Il 2020 vede il prosieguo del progetto educativo per le scuole "Odissea, sulla rotta dei migranti" e l'avvio di due nuovi servizi, lo "Sportello Esperia" e il "Progetto Terza Accoglienza", per rendere nuovamente disponibili alla collettività le competenze maturate nei 5 anni di gestione dei centri d'accoglienza rispetto alla questione immigrazione, che porta con sé problematiche giuridico-burocratiche particolari, oltre che temi come la gestione della diversità culturale e della mediazione linguistica.

TERZA ACCOGLIENZA

Il progetto offre, per periodi brevi, alloggio a prezzi calmierati a persone che hanno raggiunto una sostanziale autonomia ma che non riescono ad accedere al mercato immobiliare per mancanza di contratti di lavoro stabili o di garanzie significative. Gli utenti sono poi supportati, se richiesto, nella ricerca di una casa e nella mediazione con i potenziali proprietari, oltre che nel disbrigo di pratiche come il rinnovo del permesso di soggiorno, la tessera sanitaria e altre eventuali esigenze.

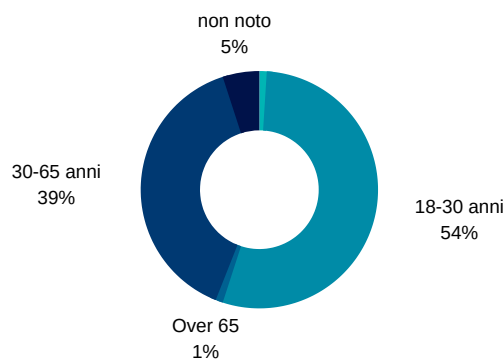
ESPERIA - SPORTELLO DI MEDIAZIONE E ORIENTAMENTO PER PERSONE STRANIERE

Lo Sportello, sostenuto da Fondazione Cariverona, è non solo uno spazio al quale la popolazione immigrata può rivolgersi per informazioni e consulenze di varia natura, ma anche un servizio a favore di Enti Locali e Istituzioni per rispondere in modo più efficace all'accoglienza della popolazione straniera nel territorio Bellunese.

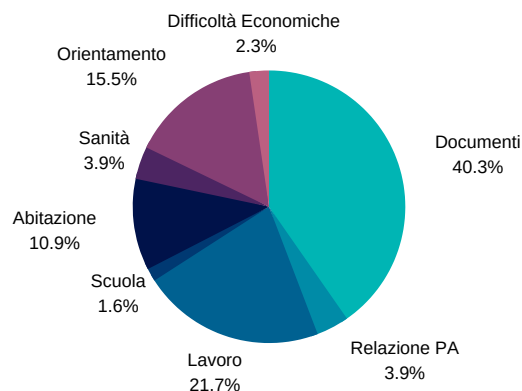
ODISSEA: SULLA ROTTA DEI MIGRANTI

Il progetto si rivolge agli studenti delle scuole secondarie e prevede incontri incentrati sulle tematiche delle migrazioni e dell'accoglienza. Attraverso testimonianze dirette di persone immigrate, giochi di ruolo, utilizzo di materiale multimediale e questionari, gli studenti hanno la possibilità di approfondire le proprie conoscenze in materia e ascoltare le testimonianze dirette di richiedenti asilo e rifugiati.

Sportello Esperia

NUMERO BENEFICIARI: 100
18 DONNE E 82 UOMINI

MOTIVO DEL CONTATTO



Progetto Terza Accoglienza

NUMERO BENEFICIARI: 2
TUTTI UOMINISTRUTTURE DI
ACCOGLIENZA
Belluno **1**

RISORSE UMANE: 2

Operatori di
sportello: **2**

Progetto Odissea

ALUNNI RAGGIUNTI: 64

SCUOLE COINVOLTE: 2

INCONTRI FATTI: 3 SU 6 (CAUSA COVID)



RISORSE UMANE: 2

Operatori: **2**
Testimonial: **3**



LAVORO ASSOCIATO

- Servizi
- Progetti



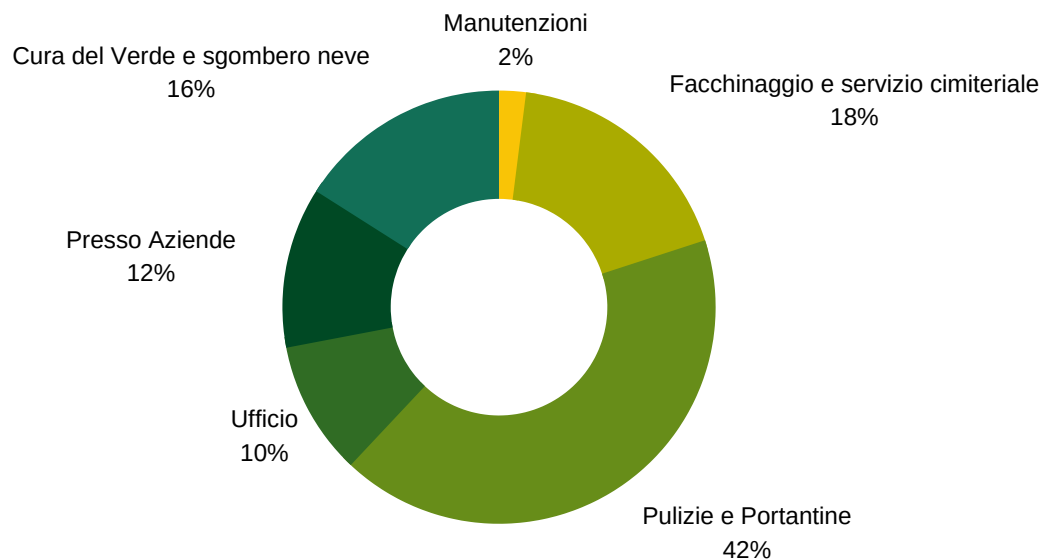
La *mission* specifica di Lavoro Associato è quella di dare una nuova possibilità di inserimento lavorativo a tutte quelle persone che, per svariati motivi, si trovano in una situazione di svantaggio. Alla luce delle pesanti ripercussioni, anche economiche, che il 2020 porta con sé, oggi più che mai Lavoro Associato svolge un ruolo sociale di estrema importanza e, contemporaneamente, sta crescendo sotto il profilo professionale e dell'offerta al territorio sviluppando nuovi progetti e servizi di carattere innovativo e dal forte impatto sociale.

I servizi e progetti portati avanti nel 2020 sono stati:

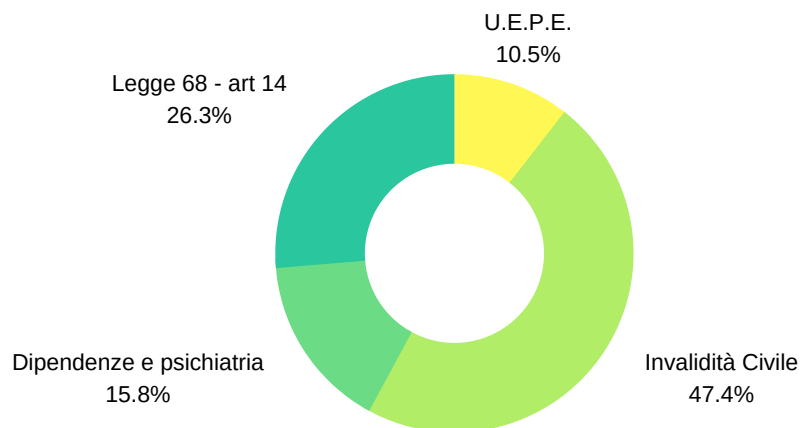
- Raccolta rifiuti
- Pulizie e sanificazioni
- Facchinaggio
- Piccole manutenzioni
- Traslochi e sgomberi
- Cura del verde
- Sgombero neve
- Fattorinaggio
- Servizi cimiteriali
- Attività terziste
- Convenzioni con aziende ex art. 14 D. Lgs. 276/03
- Ideazione e produzione di borse e accessori "Bannate"

I numeri di Lavoro Associato

DIPENDENTI PER SETTORE



DIPENDENTI SVANTAGGIATI PER SETTORE



RISORSE UMANE: 50

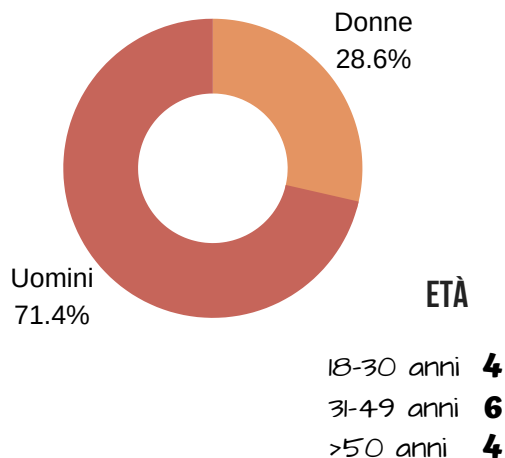
Responsabile:	1
Amministrazione:	1
Referenti di servizio:	6
Impiegati nei servizi:	42

Percorsi di inserimento socio-occupazionali

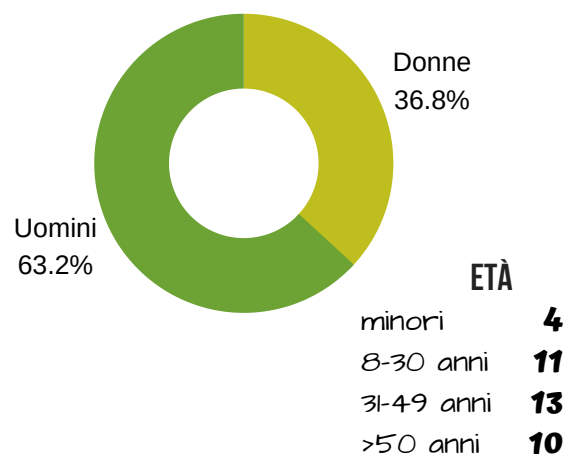
SIL, Tirocini lavorativi,
Tirocini Esodo

RIA, Esodo accoglienza abitativa,
LPU

NUMERO TIROCINANTI: 14



NUMERO BENEFICIARI: 38





AREA PROGETTI

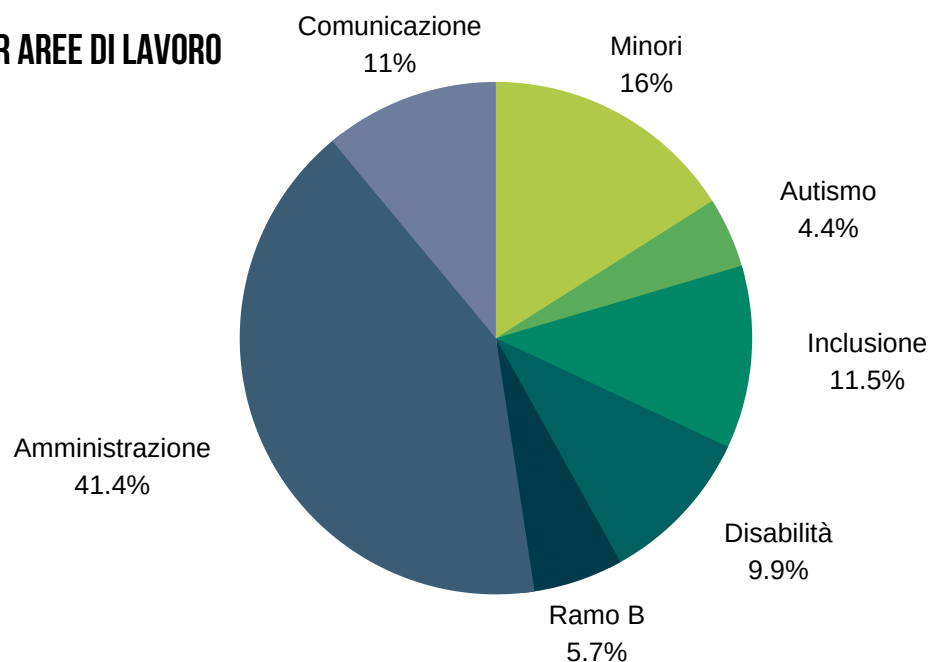
- Aree di lavoro
- Contributi raccolti
- Comunicazione



L'area progetti e comunicazione lavora per la crescita della Cooperativa attraverso l'elaborazione di nuove opportunità di sviluppo, cercando fondi per sostenerle, implementando un modello comunicativo che rafforzi la reputazione della Cooperativa, la faccia conoscere nel territorio (e non solo) e rafforzi le relazioni e la conoscenza tra soci e tra i vari servizi.

Oltre a questo, il team di lavoro affianca il reparto amministrativo e i coordinatori delle varie aree, in maniera trasversale, supportandoli nel disbrigo di pratiche burocratiche per l'avvio e la gestione dei servizi, pratiche per la pubblica amministrazione, rendiconti vari, organizzazione e promozione di eventi e molto altro ancora.

DISTRIBUZIONE PER AREE DI LAVORO



Contributi Ricevuti 2020

I contributi elencati sono serviti a finanziare progetti pensati e sviluppati da Società Nuova.

Fondazione Cariverona

106.217,99€

Progetto Famiglia Fa Meglio

36.726,95€

InLab Belluno

Fondazione Con i Bambini

12.031,65€

Arcipelago Bambini

Banca d'Italia

50.000€

Contributo per CD AltroSenso

Comune di Limana

15.000,00€

Contributo centro estivo

Comune di Belluno

52.032,27€

Fondo Scuola - Centro Infanzia

CCIAA

1.320,00€

Alternanza scuola lavoro

Consorzio BIM

5.800,00€

Contributo Centro Infanzia

Comune di Sospirolo

3.012,00€

Contributo centro estivo

Regione Veneto

23.055,68€

Contributo Nido

11.617,03€

Contributo Scuola
dell'Infanzia

57.260,00€

Prendiamoci Cura

7.958€

Non solo a scuola -
Bambini attivi nel
territorio

10.147,63€

Fondo eliminazione barriere
architettoniche

3.117,00€

Rizomi - pratiche generative per
il lavoro

Le scelte del
5x1000

13.061,57€*

*CONTRIBUTO RELATIVO ALL'ESERCIZIO
FINANZIARIO 2018 E 2019

E...STATE SOCI 2020



Alla luce degli obiettivi posti dal cda per l'anno 2020, l'area progetti ha organizzato una rassegna di appuntamenti di svago e convivialità per i soci della Cooperativa, una serie di eventi per tornare a stare assieme dopo i lunghi mesi di restrizioni dovute alla pandemia. Gite in montagna, appuntamenti culinari, e corsi vari hanno animato l'estate dei soci.



I NUMERI DELLA COMUNICAZIONE

NEWSLETTER: 1 AL MESE

Iscrizioni a: comunica@societanuova.eu

INSTAGRAM: 563 FOLLOWER

[instagram.com/cooperativasocietanuova/](https://www.instagram.com/cooperativasocietanuova/)

FACEBOOK IL GRUPPO: 221 MEMBRI

cooperativa società nuova - il gruppo

FACEBOOK: 2125 LIKE

[facebook.com/cooperativasocietanuova/](https://www.facebook.com/cooperativasocietanuova/)

RESTYLING SITI WEB

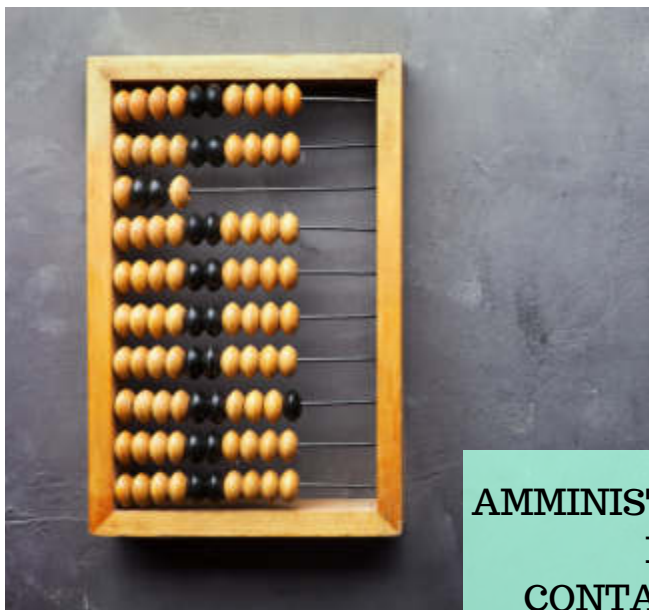
www.lavoroassociato.it



www.centroinfanziaunoduetre.com



www.societanuova.eu



AMMINISTRAZIONE E CONTABILITÀ

- Composizione del fatturato
- Valore della produzione



Società Nuova SCS

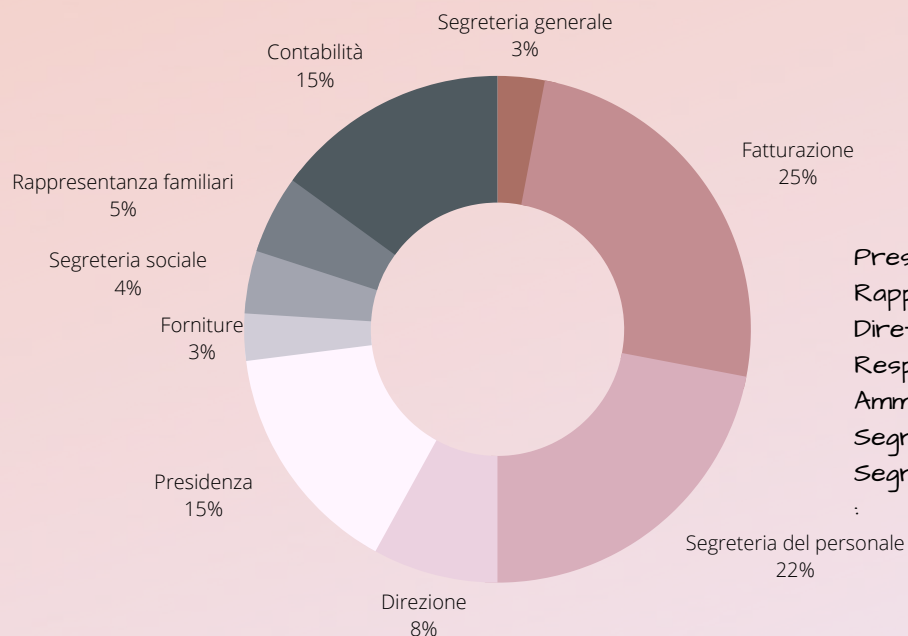
Bilancio Sociale

2020

Il comparto amministrativo è forse il servizio con meno visibilità ma è una colonna portante per tutto il sistema Cooperativa. Una gestione accurata delle risorse, puntualità e precisione nel rispetto di scadenze per fatturazioni, paghe, versamenti, gestione fornitori e tanto altro ancora sono caratteristiche peculiari di questo gruppo di lavoro.

Nell'anno del Covid, l'amministrazione si è dovuta destreggiare tra la lettura e interpretazione di innumerevoli DPCM e linee guida e la predisposizione di piani di sicurezza del tutto nuovi, mettendosi alla prova con il lavoro da remoto e con la complicata gestione, soprattutto nella prima fase emergenziale, delle forniture di dpi. L'impegno e la professionalità sono stati determinanti per la tenuta socio economica dell'intera Cooperativa, e i dati del bilancio economico descritti di seguito ne sono una prova.

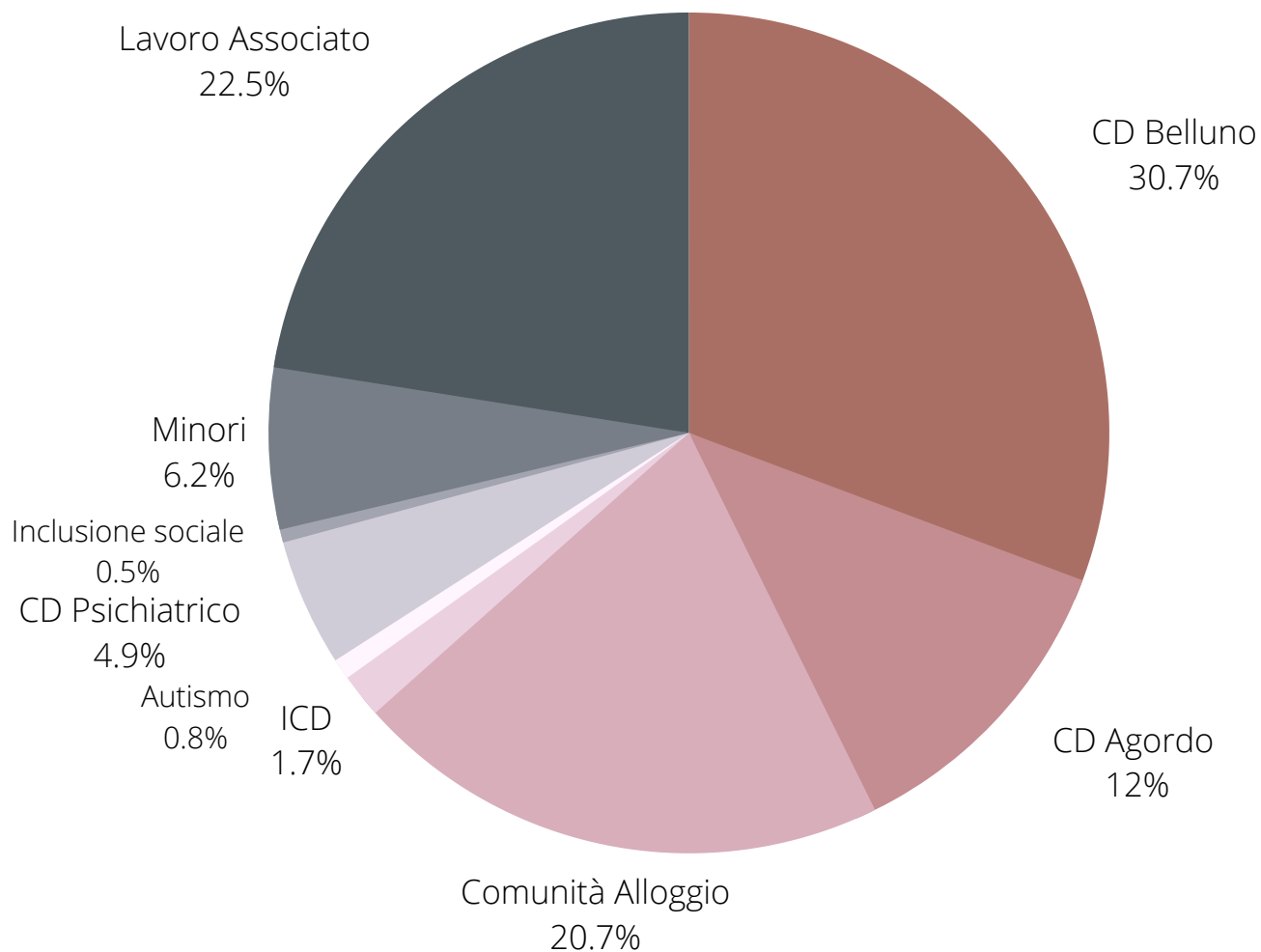
DIPENDENTI PER SETTORE:



RISORSE UMANE: 10

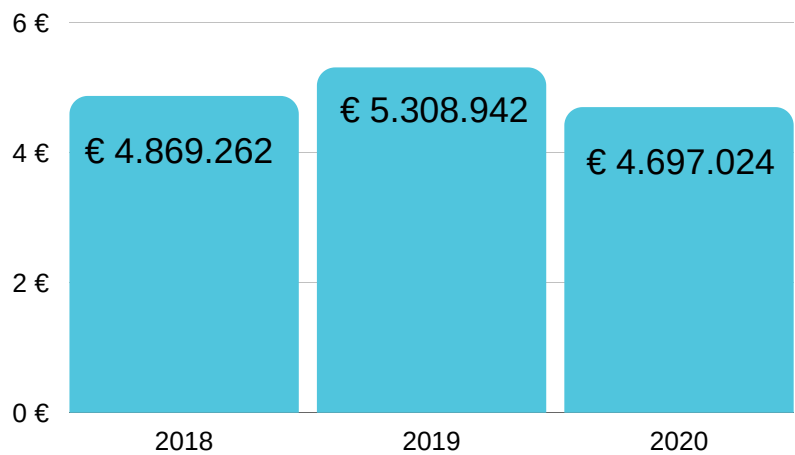
Presidente:	1
Rappresentante familiari	1
Direttore:	1
Responsabile Amministrazione:	1
Amministrazione:	3
Segreteria generale e sociale:	1
Segreteria del Personale:	2

Composizione del fatturato



Valore della Produzione

47

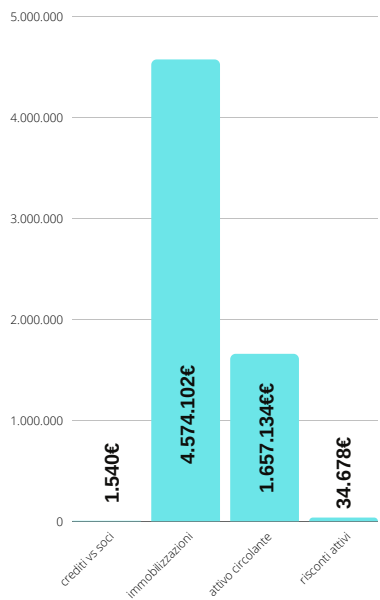


A. Valore della Produzione 4.697.024€

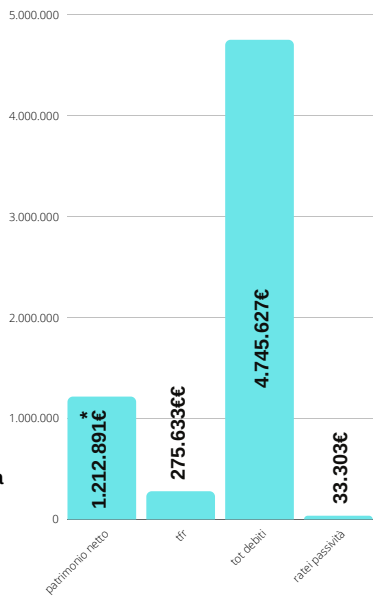
B. Costi della produzione - 4.604.248 €

Stato Patrimoniale

Attività



Passività e Patrimonio netto



*
Di cui **Capitale sociale**
518.067€ corrispondente a
15.699 quote sociali

NUMERI E CONTATTI UTILI

SEGRETERIA: info@societanuova.eu

PRESIDENZA: presidenza@societanuova.eu

DIREZIONE: marco.ciociano@societanuova.eu

SEDE LEGALE:  via Lungardo, 77 - Belluno  0437 33889

COORDINATORI D'AREA

Disabilità Belluno	Elisa Antole	coord.cdbelluno@societanuova.eu
Disabilità Agordo	Helena Zardin	coord.cdaltrosenso@societanuova.eu
Comunità Alloggio	Damiano Dal Mas	coord.ca@societanuova.eu
Autismo	Sheila Fantauzzi	coord.autismo@societanuova.eu
Salute Mentale	Helena Zardin	coord.cdpsi@societanuova.eu
Area Minori	Francesca Carlin	francesca.carlin@societanuova.eu
Lavoro Associato	Barbara Colusso	barbara.colusso@societanuova.eu
Area Progetti	Elena Monti	areaprogetti@societanuova.eu
Amministrazione	Tatiana Casagrande	amministrazione@societanuova.eu

PER AIUTARCI

DONAZIONI

- Tramite bollettino postale sul c/c
10270320

- Tramite bonifico bancario a:
Banca Etica

IT 93 K 05018 12000 000011139110

come causale del versamento scrivi:

"erogazione liberale a favore onlus"

poiché deducibile in sede di
dichiarazione dei redditi

5X1000

Indicando il nostro
CODICE FISCALE:
00700600257

Come potremmo impiegare il tuo 5 x 1.000? Alcuni esempi

15.000 € Reddito Lordo	35.000 € Reddito Lordo	75.000 € Reddito Lordo
3.450 € Calcolo IRPEF	9.619 € Calcolo IRPEF	25.419 € Calcolo IRPEF
17,25 € 5x1.000	48,09 € 5x1.000	127,09 € 5x1.000
		
1 intervento domiciliare (cura, socialità, sostegno alle famiglie)	5 mesi di trasporto per 1 bambino/a del Centro Aliante	6 incontri di sostegno alla genitorialità

ORDINARE
GUANTI
e FFP2



COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S.

ore
17.30
WEBINAR

SCARICARE
NUOVO
DPCM

