



Redazione: Area Progetti

Testi: Area Progetti e Responsabili dei Servizi

Progetto grafico: Area Progetti

Foto: archivio Società Nuova SCS

www.societanuova.eu - 0437 33 889



Introduzione

IDENTITÀ 5

Chi siamo 6

Mission e valori 7

Struttura 10

Obiettivi e verifiche 15

SERVIZI ALLA PERSONA

Area Disabilità 18

Area Autismo 23

Area Salute Mentale 27

Area Minori 30

Area Inclusione 34

LAVORO ASSOCIATO

Servizi 39

Progetti 40

AREA PROGETTI 41

CONTABILITÀ SOCIALE 44

Buongiorno a Voi e grazie per darVi il tempo di leggere questa pubblicazione. Non nascondo di essere combattuto nello scrivere queste poche righe di premessa al Bilancio Sociale dell'anno 2019 a causa di una discrepanza che avverto tra l'interno e l'esterno della nostra splendida realtà.

Guardando la Cooperativa, infatti, quello che vedo è una partecipazione attiva e consapevole dei nostri Soci, un consolidato impegno di tutto il personale, sempre più in crescita nelle proprie competenze, un rinnovo delle cariche sociali scaturito in un CdA da subito impegnato e in continuità col precedente. E ancora idee, disponibilità, voglia di crescita. Ricordo che un formatore tempo fa ci disse che per lavorare nel mondo del sociale c'è bisogno di persone solide e volenterose di apportare il proprio contributo: sono convinto che stiamo andando nella direzione giusta. I giochi senza frontiere, svolti durante il Lungardo in Fest, a cui hanno partecipato i lavoratori della Cooperativa, hanno evidenziato delle equipe di lavoro affiatate e piene di energia positiva.



Tutto questo credo sia visibile visitando i nostri Servizi. Nel 2019 è nata anche la rubrica SocIO che ci ha permesso di conoscere meglio i soci della Cooperativa. Le note dissonanti arrivano volgendo lo sguardo verso l'esterno, ma se ne trova traccia nello stesso Bilancio d'esercizio. A questo proposito riporto tre situazioni. La sfumata collaborazione con un'importante realtà sociale locale che, dopo essere stata ampiamente studiata e concertata per mesi, non si è realizzata, lasciandoci un po' di amaro in bocca. L'approccio consortile tra Cooperative ha mostrato diversi limiti, insegnandoci che la fiducia è buona cosa, ma non è sufficiente a garantire la realizzazione di buone intenzioni e ideali. La nostra propensione nel proporre nuove progettualità, facendo rete sul territorio, ha subito un tentativo di squalificazione che, sebbene non abbia scalfito i nostri intenti, ha contribuito a frenare l'entusiasmo di chi ogni giorno lavora con professionalità a progetti di interesse per l'intera comunità in cui viviamo.

Quali conclusioni possiamo quindi trarre da questo 2019? Sicuramente la più importante è che il nostro bene più prezioso continuano ad essere le persone, che ci rendono sempre orgogliosi di appartenere alla nostra spettacolare realtà. In secondo luogo, che nell'affrontare contesti esterni alla Cooperativa un approccio maggiormente scrupoloso non guasta. Infine, che non bisogna mai pensare di averle già viste tutte: c'è sempre da imparare! Buona lettura!

Federico Bristot
Presidente Società Nuova

Società Nuova è una Cooperativa Sociale nata a Belluno nel **1977**.

L'elemento propulsivo, che ha dato vita alla nostra ONLUS è stata una necessità: quella di un gruppo di familiari di persone disabili, deciso a **trovare soluzioni abilitanti ed inclusive per i propri cari**.

Nascono così i **centri diurni di Agordo e Belluno** dove i ragazzi con disabilità imparano un lavoro, accrescono le loro competenze e, proprio grazie al **lavoro**, diventano **soggetti attivi del tessuto sociale**.

Il contesto nel quale Società Nuova opera è però variegato, le necessità delle persone si diversificano e la nostra Cooperativa decide di **ampliare la propria offerta, con il fine ultimo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale delle persone**.

L'ascolto attento del territorio ci ha portati a sviluppare servizi dedicati all'**inclusione sociale** e all'**inserimento lavorativo** di persone che faticano a trovare un'occupazione; all'introduzione di servizi pensati per il mondo dell'**infanzia** e della **prima infanzia**; a sviluppare progettualità cucite sulle necessità di **persone con diagnosi dello spettro autistico** o con **disturbi psichiatrici**; ad occuparci dell'accoglienza di persone **richiedenti asilo**.

Non potremmo però riuscire in questa impresa da soli.

Per questo dialoghiamo costantemente con molteplici **attori territoriali**, istituzionali e non, mirando alla realizzazione di un welfare territoriale fatto di contaminazione, di sensibilizzazione e di collaborazione attiva e partecipata.

La Mission

**Promuovere i principi di
pari opportunità e
sussidiarietà tra cittadini**

**Sviluppare il potenziale
sociale e occupazionale
delle persone**



I NOSTRI VALORI



UTENTE AL CENTRO

L'utente è il fulcro del nostro operato. Ogni persona ha la sua storia personale e il suo modo d'essere. L'ascolto è per noi il primo passo nell'approccio con i beneficiari dei nostri servizi, poiché ci permette di dare risposte su misura.

LEGAME CON LA COMUNITÀ LOCALE

Radicalamento della Cooperativa nel contesto in cui viviamo, con particolare attenzione ai mutamenti sociali in corso.

Coinvolgimento di tutti i soci: familiari degli utenti, lavoratori, volontari attivi sul territorio e persone disposte ad investire finanziariamente.

TRASPARENZA

Metodo rigoroso fondato sulla partecipazione democratica alla gestione della Cooperativa da parte di tutti i Soci e sull'impegno costante ad informare e a comunicare obiettivi e risultati, attraverso forme adeguate di rendicontazione sociale.

I NOSTRI VALORI

CRESCITA SOSTENIBILE

impegno costante e convinto per far crescere in maniera sostenibile l'organizzazione sia nella sua dimensione di sistema rete, sia come movimento di idee, valori, sentimento. Ovvero come persone che credono in un mondo migliore e che perseverano nell'obiettivo di costruirlo.



ACCOGLIENZA

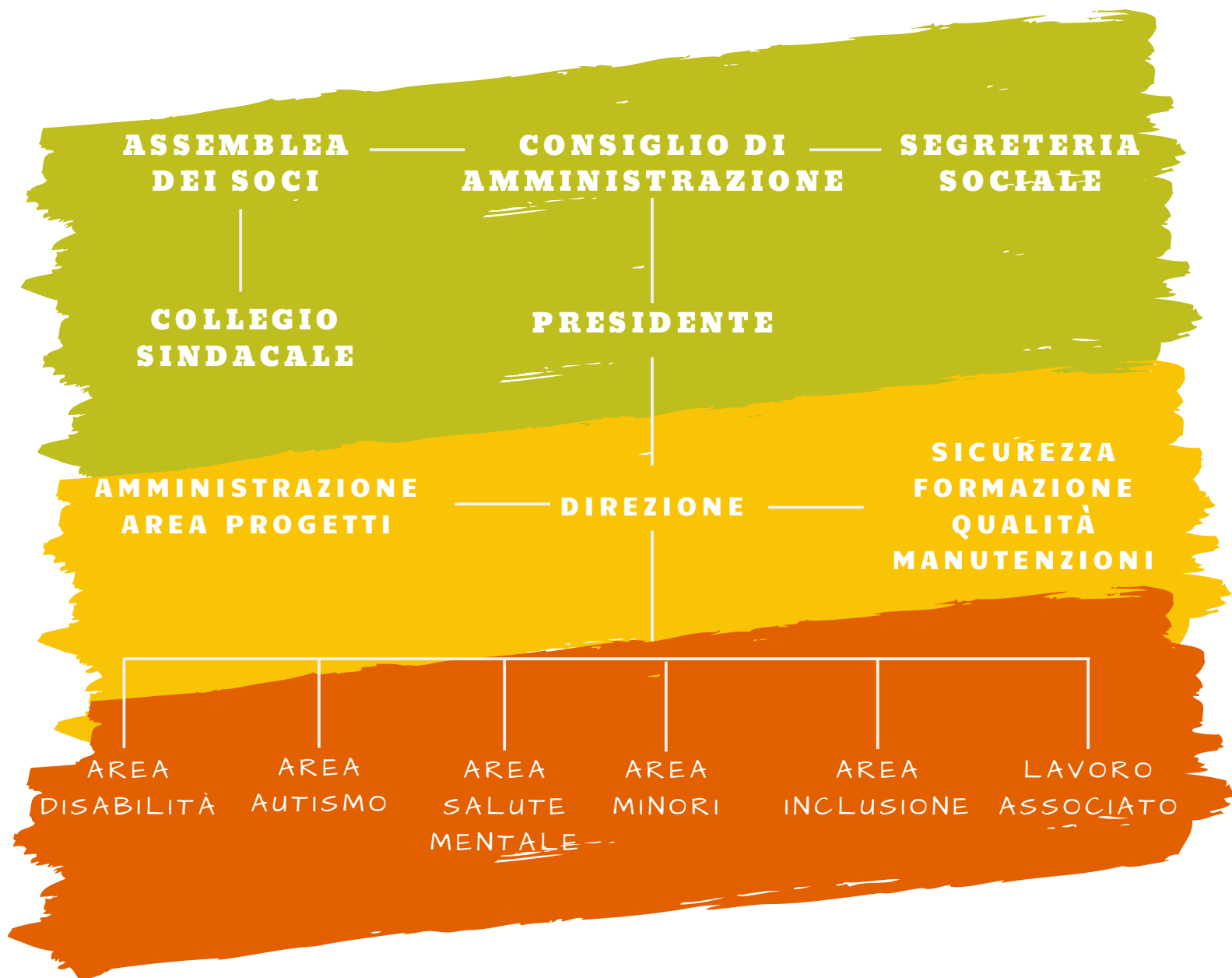
Rispetto per le differenze di opinione, accettazione incondizionata delle persone, senza alcuna discriminazione di genere, cultura, abilità sociali o intellettuali, percorso di vita



FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE

Crescita continua come persone e come figure capaci di rispondere alle esigenze dei nostri utenti, impegnate nel miglioramento costante e nella specializzazione dei servizi.





ASSEMBLEA DEI SOCI

È l'organo collegiale composto dai soci della Cooperativa. I soci, regolarmente riuniti in assemblea, prendono decisioni in merito alle strategie aziendali, procedono alla nomina degli Amministratori, approvano i regolamenti interni, deliberano sulle modifiche dello statuto, approvano il bilancio e destinano gli utili.

L'assemblea dei soci è convocata almeno una volta all'anno.

2 ASSEMBLEA
DEI SOCI
NELL'ANNO

4 INCONTRI
INFORMALI
CON I SOCI
NELL'ANNO

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

È l'organo esecutivo della Cooperativa ed è investito dei più ampi poteri di gestione.

Esso è composto da un numero variabile tra i 5 e i 9 membri, eletti dall'Assemblea dei Soci, che sono chiamati a rappresentare la Cooperativa e a gestirne l'attività.

MEMBRI DEL CONSIGLIO 2019 - 2021

Federico Bristot - presidente
Angela Collazuol - vice presidente
Sara Reolon - consigliera
Silvana De Pellegrin - consigliera
Margherita Minella - consigliera
Manuela De Toffol - consigliera
Giulia Stano - consigliera

12 SEDUTE DEL CDA
ANNO 2019
94% PARTECIPAZIONE
MEDIA

COLLEGIO SINDACALE

È l'organo di controllo della Cooperativa ed è composto da professionisti esterni.

Il suo compito è quello di verificare periodicamente l'operato contabile.

MEMBRI DEL COLLEGIO 2019 - 2021

dott. Mario Leonardi
rag. Romeo Da Col
dott. Alex Ghedina

399 SOCI
AL 31/12/2019

346 SOCI
RAMO A

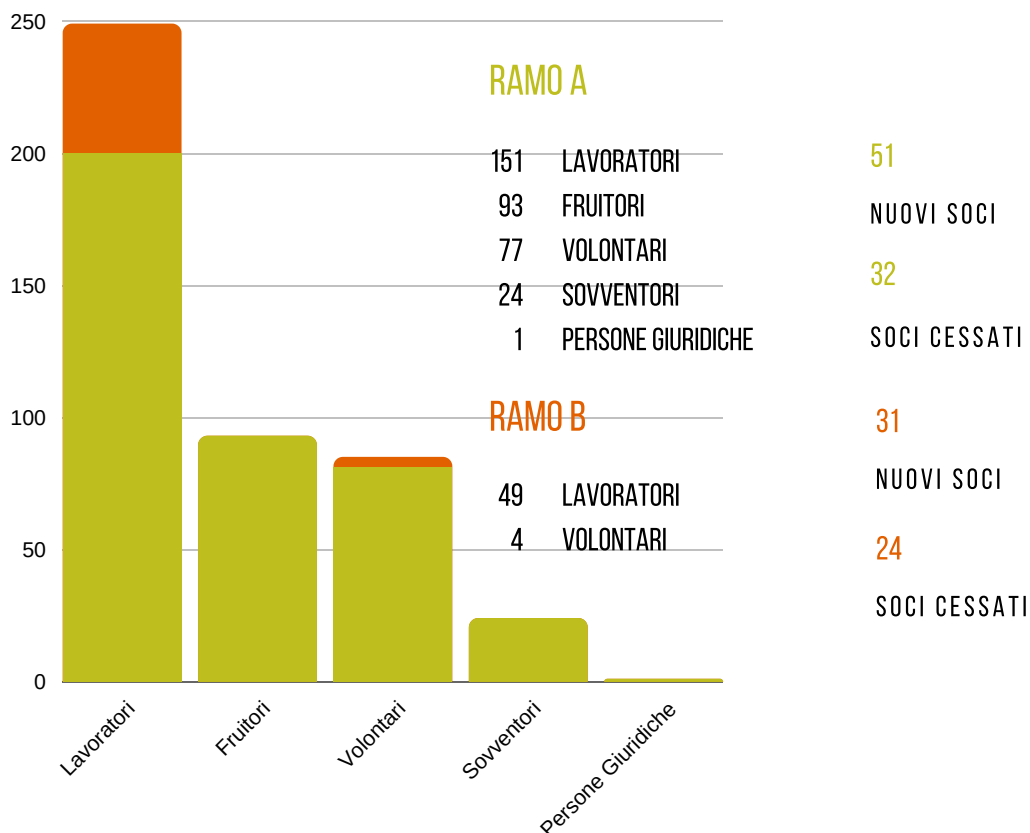
53 SOCI
RAMO B -
LAVORO
ASSOCIATO

I Soci al 31/12/2019

Società Nuova SCS

Bilancio Sociale

2019



Evoluzione della base societaria

ANNO 2017

155	LAVORATORI
94	FRUITORI
41	VOLONTARI
18	SOVVENTORI
2	PERSONE GIURIDICHE

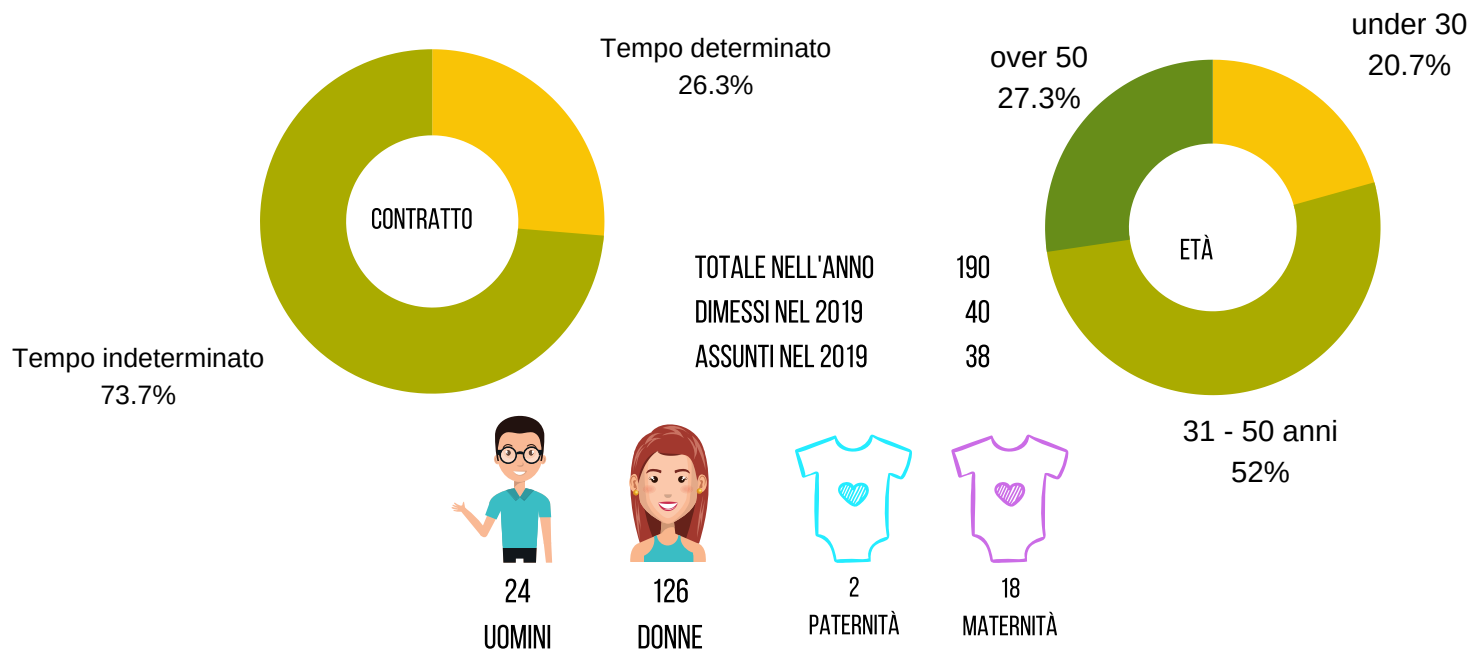
ANNO 2018

200	LAVORATORI
103	FRUITORI
47	VOLONTARI
23	SOVVENTORI
1	PERSONE GIURIDICHE

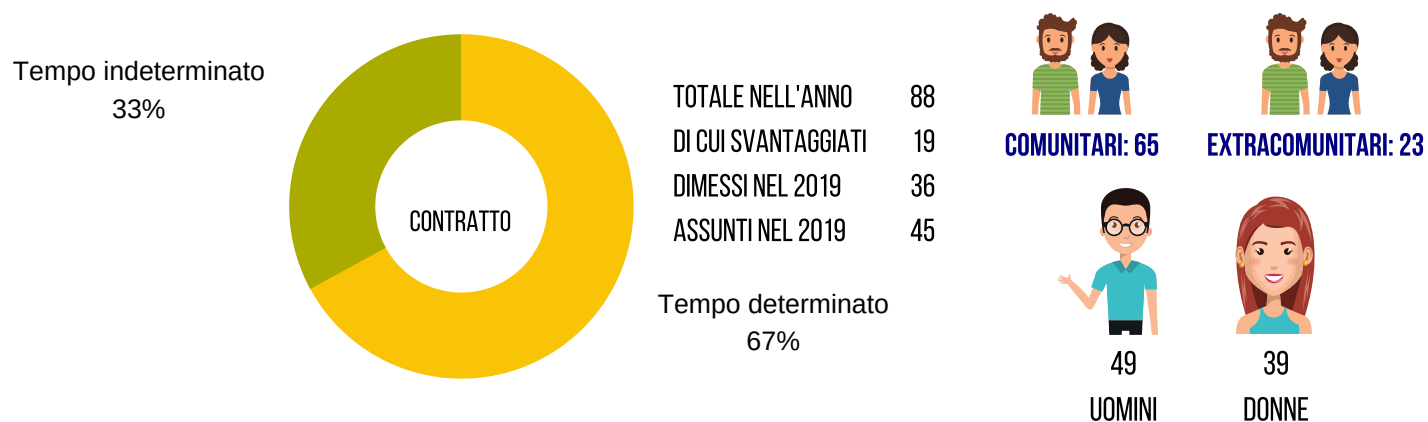
ANNO 2019

200	LAVORATORI
93	FRUITORI
81	VOLONTARI
24	SOVVENTORI
1	PERSONE GIURIDICHE

I Soci lavoratori ramo A



I Soci lavoratori ramo B



La Rete Territoriale

Interlocutori direttamente o indirettamente coinvolti nella vita di Società Nuova



5 AZIENDE



2 FONDAZIONI

2 ISTITUTI BANCARI



5

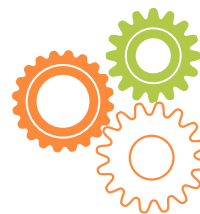
CONSULENTI

399 SOCI



ASSOCIATI A:

3 ASSOCIAZIONI DI
CATEGORIA



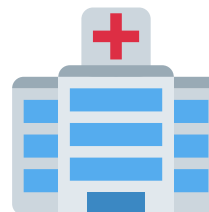
7 COOPERATIVE

PARTNER DI PROGETTI



10 ASSOCIAZIONI

LOCALI



9

ENTI PUBBLICI

1. CONSOLIDAMENTO E MIGLIORAMENTO CONTINUO DEI SERVIZI ESISTENTI

- completamento lavori presso nuova sede di proprietà del Centro Diurno di Agordo per persone con disabilità: in attesa di Autorizzazione alla realizzazione e all'esercizio ex LR 22/2002 per il trasferimento;
- avvio lavori presso nuova sede di proprietà del Centro psico-educativo Aliante per minori con disturbi dello spettro autistico;
- avvio lavori di realizzazione a Belluno di una Comunità Alloggio a bassa soglia assistenziale per persone con disabilità lieve;
- verifica con esito positivo per l'Accreditamento ex LR 22/2002 del Centro Diurno Eureka per adulti con disturbi dello spettro autistico a basso funzionamento;
- consolidamento dei progetti nell'ambito dell'infanzia (doposcuola e centri estivi) e dell'autismo.

OBIETTIVI 2019

2. SVILUPPO DELLE CAPACITÀ IMPRENDITORIALI E INNOVAZIONE DEI SERVIZI

- avvio e sviluppo dei progetti RIDO e InLab, cofinanziati dalla fondazione Cariverona, in collaborazione rispettivamente con l'A.ULSS n. 1 Dolomiti e il Comune di Belluno;
- formalizzazione e avvio della consulenza gestionale per Samarcanda SCS, purtroppo conclusa dopo solo due mesi per cambio delle politiche strategico-gestionali del nuovo Consiglio di Amministrazione;
- tramontata la prospettiva di attivazione di un modulo residenziale per persone disabili presso la Casa del Sole a Ponte nelle Alpi per cause non imputabili a Società Nuova SCS.

3. SVILUPPO DI SINERGIE E TRASVERSALITÀ TRA I SERVIZI

- consolidamento dei progetti sociali o occupazionali trasversali ai diversi Servizi/Rami della Cooperativa, in particolare i progetti dell'Area Inclusione Esodo, Polis ecc.;
- cura della conoscenza reciproca tra i Servizi, quantomeno in un'ottica di arricchimento esperienziale, ma senza significative implicazioni di articolazione di nuovi servizi e opportunità occupazionali per il territorio.

4. RINNOVAMENTO DELL'IDENTITÀ SOCIALE DELLA COOPERATIVA

- realizzazione di un percorso formativo identitario per aumentare la consapevolezza dei Soci rispetto al perimetro della mission e alle forme di mutualità cooperativa, per rinsaldare la motivazione e il senso di appartenenza: la percezione del valore aggiunto della dimensione sociale non sembra aver avuto variazioni di rilievo a seguito di tale percorso, quanto piuttosto grazie all'attività dell'Ufficio Comunicazione mediante newsletter, social media ecc.

5. COSTITUZIONE DI UNA COMPAGINE SOCIALE DIRIGENTE ALLARGATA

- Il rinnovo delle cariche sociali ha visto un ampio avvicendamento in CdA: sono stati eletti quattro nuovi Amministratori su sette membri complessivi ed è stata un'occasione di confronto e crescita in termini di rappresentanza e corresponsabilità sociale; purtroppo però il coinvolgimento della base sociale rimane sempre piuttosto limitato a chi riveste ruoli formali e anche gli spazi di dialogo e confronto periodici tra Consiglio di Amministrazione e base sociale vedono partecipare solo un esiguo numero di Soci fidelizzati.



Servizi di integrazione lavorativa nel territorio

17





AREA DISABILITÀ

- Centri Diurni
- Comunità Alloggio
- Impegnative di Cura domiciliare
- Esperienze di autonomia



Equipe Area Disabilità durante i Giochi Senza Frontiere



CD Belluno

"Uno storico servizio, con loro la Cooperativa ha avuto inizio. 40 anni sono passati ma loro non sono invecchiati.

Ogni giorno si dedicano alle persone con disabilità, mettendo in ogni cosa che fanno amore e professionalità.

Con il colore viola giocheranno tutto lo jurno sono quelli di Belluno del Centro Diurno."



CD Agordo

"Nel 2019 un grande trasloco li aspetta e nella storia della Cooperativa si aggiunge una fetta. Per tanti anni sono stati ospitati, ora proprietari di immobile sono diventati.

Le pareti e le stanze potranno trasformare e mille progetti continuare ad inventare. Attività, soggiorni, di tutto e di più: un applauso per Agordo il CD colorato di blu."



Comunità Alloggio

"Son due case diverse, a Limana e a Belluno ma oggi gareggiano come un tutt'uno. Ad ogni ospite accolto riescono a garantire uno spazio dove come a casa si possa sentire.

Attività, riposo, dignità e compagnia, il tutto condito da tanta allegria. Questi servizi per le famiglie sono un grande appoggio.

Signori, col giallo, ecco le Comunità Alloggio."

CD Belluno

NUMERO BENEFICIARI: 70



18-30 anni	10
31-49 anni	31
>50 anni	29

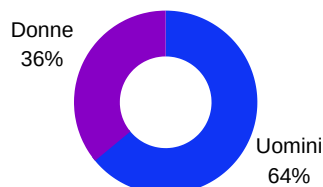


RISORSE UMANE: 36

Coordinatore:	1
Educatori:	6
OSS:	23
Autisti:	1
Volontari:	5

CD Agordo

NUMERO BENEFICIARI: 25



18-30 anni	4
31-49 anni	13
>50 anni	8



RISORSE UMANE: 23

Coordinatore:	1
Educatori:	3
OSS:	11
Autisti:	3
Volontari:	5

Comunità Alloggio

NUMERO BENEFICIARI: 26



18-30 anni	4
31-49 anni	5
>50 anni	17



RISORSE UMANE: 44

Coordinatore:	1
Educatori:	3
OSS:	19
Famiglie Coinvolte:	20
Volontari:	1

Impegnative di Cura Domiciliare

NUMERO BENEFICIARI: 22

13 - 55 anni



UOMINI: 13



DONNE: 9

Agordo
13.6%



Cadore
40.9%

Belluno e Alipago
45.5%



RISORSE UMANE: 11

Coordinatore: **1**
Educatori: **2**
OSS: **9**

4.809 ORE LAVORATE

Residenzialità di bassa soglia

NUMERO BENEFICIARI: 15



UOMINI: 8



DONNE: 7

18-30 anni

1

31-49 anni

9

>50 anni

5



RISORSE UMANE: 11

Coordinatore: **1**
Educatori: **1**
OSS: **6**

Nuove Frontiere di occupabilità

NUMERO BENEFICIARI: 8

21 - 51 anni



UOMINI: 3



DONNE: 5



RISORSE UMANE: 3

Coordinatore: **1**
Educatori: **1**
OSS: **1**

Approfondimenti online



Nicoletta: l'entusiasmo del primo giorno
<http://bit.ly/socio-nicoletta>



Nicoletta: l'entusiasmo del primo giorno
<https://bit.ly/tirocini-al-Borgo>



Giovedì culinari a Borgo 77
<https://bit.ly/giovedi-in-cucina>



Non è lavoro, è casa: l'intervista ad Alfonso
<http://bit.ly/2socio-Alfonso>



socio: l'intervista a Damiano
<https://bit.ly/socio-Damiano>



Patrizia e il laboratorio di ceramica
<https://bit.ly/socio-Patrizia>



socio: Ottavio da obiettore ad operatore
<https://bit.ly/socio-Ottavio>



Il giornalino del Centro Diurno di Agordo.
<https://bit.ly/Coccinella-Agordo>

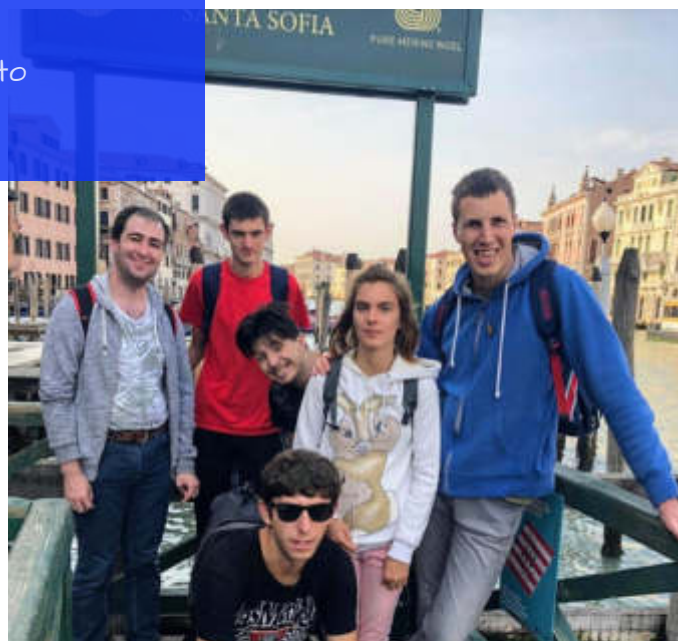


Chi si intreccia non si streccia
<https://bit.ly/Laboratorio-Intreccio>



AREA AUTISMO

- Aliante
- Con-tatto
- Eureka



Equipe Area Autismo durante i Giochi Senza Frontiere



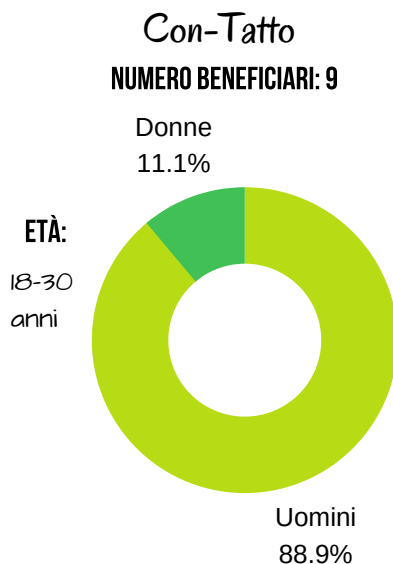
"Questo servizio si articola in tre progettualità e accoglie bambini e ragazzi di tutte le età. Le educatrici sono molto preparate per offrire risposte personalizzate. Ad ogni famiglia un braccio viene dato, per compiere insieme un percorso indicato. L'impegno richiesto è costante ecco in azzurro le ragazze di Con-Tatto, Eureka e Aliante."

I numeri dell'Autismo



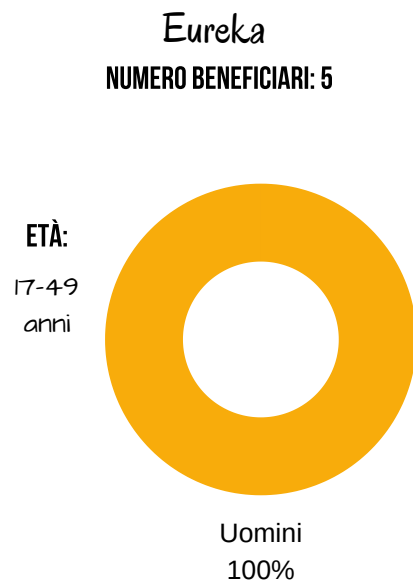
RISORSE UMANE: 4

Psicologo
Psicoterapeuta: **1**
Educatrici: **3**
Tirocinanti: **1**



RISORSE UMANE: 5

Psicologo
Psicoterapeuta: **1**
Educatori: **2**
OSS: **1**
Attore
professionista: **1**



RISORSE UMANE: 4

Psicologo
Psicoterapeuta: **1**
Educatrici: **1**
OSS: **2**

Approfondimenti online



Selettività Alimentare

<https://bit.ly/selettivita-alimentare>



Piccole Cose

<https://bit.ly/piccole-cose>



Ass. Martina Bonavera e il Centro Aliante

<https://bit.ly/Associazione-Bonavera>



socio Ilaria

<https://bit.ly/socio-Ilaria>



AREA SALUTE MENTALE

- Centro Diurno CDPSI
- Vaso di Pandora



Equipe CDPSI durante i Giochi Senza Frontiere



"Nei locali dell'Agordina Residenza oggi c'è uno spazio di cui non possiamo fare senza.

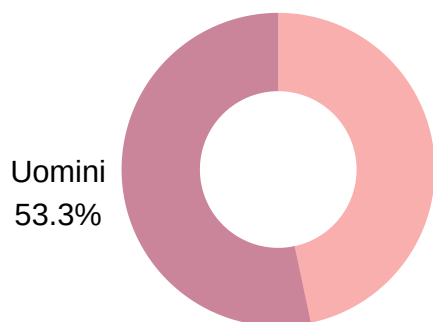
Dal 2011 lavorano con passione, facendo dell'accoglienza la loro missione. molti progetti hanno avviato e un laboratorio di serigrafia inventato.

Accogliamoli con un applauso grande così: con colore marrone gioca il CDPSI."

I numeri dell'Area Salute Mentale

Centro Diurno di Agordo

NUMERO BENEFICIARI: 15



ETÀ

Donne
46.7%

31-49 anni **7**

>50 anni **8**



RISORSE UMANE: 7

Coordinatori: **1**

Educatori: **3**

OSS: **3**

Vaso di Pandora

presso la Casa Circondariale Belluno



NUMERO BENEFICIARI: 9

Tutti uomini

ETÀ

< 30 anni **4**

> 30 anni **5**

RISORSE UMANE: 1

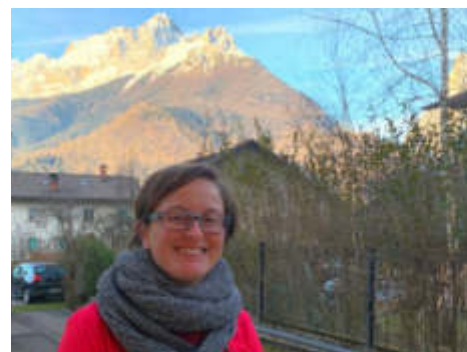
Educatori: **1**

**Approfondimenti
online**



Amici a 4 zampe

<https://bit.ly/amici-a-zampe>



socio Francesca

<https://bit.ly/socio-Francesca>



AREA MINORI

- Centro Infanzia Uno Due Tre
- Doposcuola e Centri Estivi
- Progetto RiDo.



Equipe Area Minori durante i Giochi Senza Frontiere



Centro Infanzia Uno Due Tre

"Dal 2015 della nostra famiglia fanno parte e il loro lavoro con i bambini è una vera e propria arte.

Colori, legno e tanti piccoli tesori, prendono ispirazione dalla Maria Montessori. Le famiglie si affidano alla loro professionalità per far crescere i bambini in armonia e serenità.

Si sente un grande urlo da Nogarè, ecco il verde del Centro Infanzia Uno Due Tre."



Doposcuola e Centri Estivi

"Dei diritti dei bambini sono promotori, la loro attività si svolge spesso fuori: capanne, corde e boschetti, con questi educatori i giochi sono sempre perfetti.

Cardini sono autonomia e partecipazione, la loro non è solo animazione.

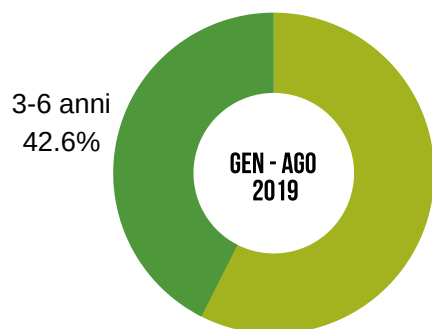
Le attività si svolgono in provincia qua e là, con l'arancione i DopoScuola Opplà."

32

Centro Infanzia Uno Due Tre

Società Nuova SCS
Bilancio Sociale
2019

NUMERO BAMBINI: 47 + 49

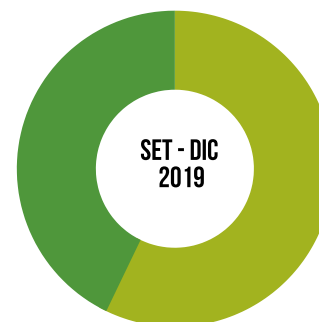


3-6 anni
42.6%

GEN - AGO
2019

8-36 mesi
57.4%

3-6 anni
42.9%



SET - DIC
2019

8-36 mesi
57.1%



RISORSE UMANE: 14

Coordinatore Pedagogico:

Educatrici:

professionisti Esterni:

Tirocinanti:

Supervisore d'equipe:

1

8

3

1

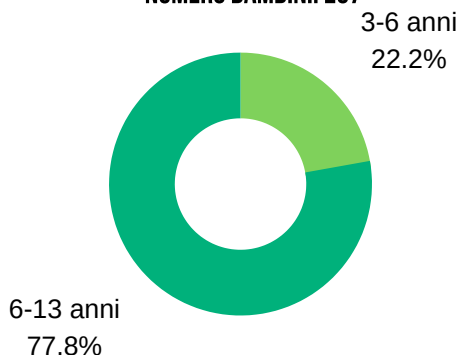
1

Approfondimenti online



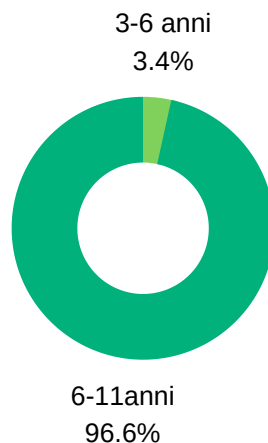
Centri Estivi

NUMERO BAMBINI: 207



Doposcuola

NUMERO BAMBINI: 174



RISORSE UMANE: 24
REALTÀ COINVOLTE: 20

Coordinatori:	1	Amministrazioni Comunali:	5
Educatori:	22	Parrocchie:	2
Fondazione:	1	Associazioni:	2
Educatore sportivo:	1	Artisti:	2
Gruppi di genitori:	2	Aziende Agricole:	1
Istituti comprensivi:	4	Casa di soggiorno per anziani:	1

Progetto Ri.Do.

NUMERO BENEFICIARI: 10

Minorenni	9
Maggiorenni	1



RISORSE UMANE: 5

Psicologo	
Psicoterapeuta	4
Collaboratore esterno	1

Momenti Speciali



inaugurazione sede doposcuola a San Gregorio nelle Alpi



spettacoli a Bolago dei Mongolfieri Theatre Circus

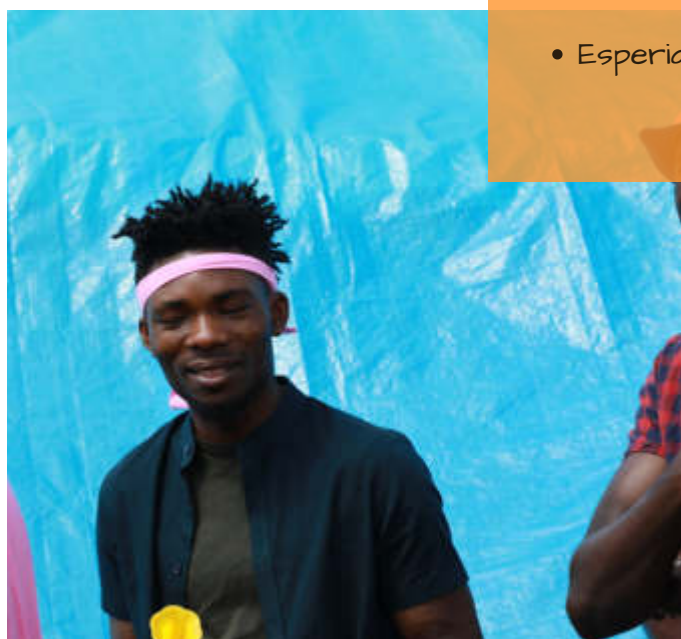


feste, gite, gioie



AREA INCLUSIONE

- Esperia



Equipe Area Inclusione durante i Giochi Senza Frontiere



"La loro parola chiave è ospitalità e offrire a tutti una seconda possibilità.

Certo non è facile integrare culture diverse, a volte le situazioni sono proprio avverse. Questa equipe con tutta la sua disponibilità è riuscita a fare un lavoro di gran qualità.

Purtroppo ora il servizio è sospeso, speriamo un giorno possa essere ripreso.

Ora è importante, più di ogni altra cosa, chiamare Esperia, che gioca con il rosa!"

Fino ad Aprile 2019 il Servizio Esperia si dedicato all'accoglienza delle persone Richiedenti Asilo Politico, in coordinamento con la Prefettura di Belluno.

NUMERO BENEFICIARI: 35

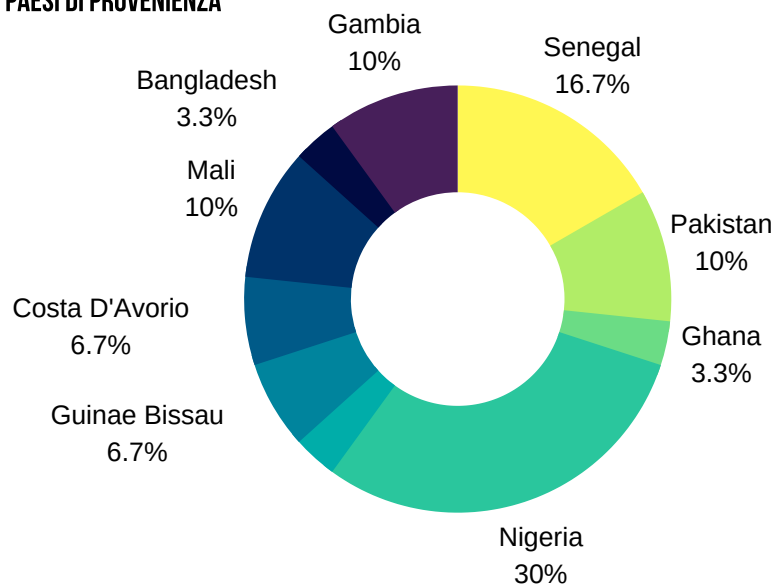
20 - 38 anni

**STRUTTURE DI ACCOGLIENZA**

Limana **1**
Belluno **4**

**RISORSE UMANE: 8**

Coordinatore **1**
Psicologo: **1**
Operatori: **5**
Mediatori: **1**
Volontari: **10**

PAESI DI PROVENIENZA**Approfondimenti
online**



LAVORO ASSOCIATO

- Servizi
- Progetti



Equipe Lavoro Associato durante i Giochi Senza Frontiere



"Si chiamano ramo B della Cooperativa ma questa non è una descrizione esaustiva.

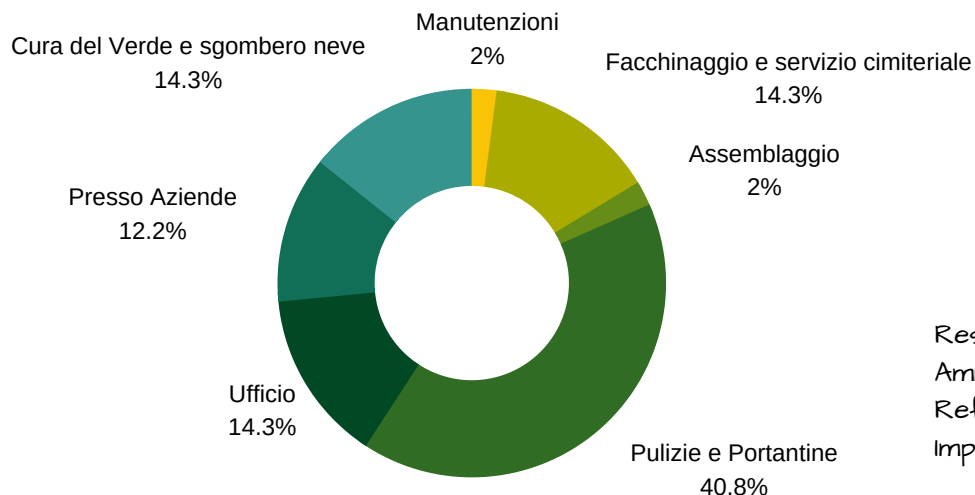
Offrono servizi a privati ed enti e più li chiamano e più sono contenti. Dallo sfalcio alle pulizie, di tutto fanno, sono capaci di riparare qualsiasi danno!

C'è molto di più, non si fa solo questo, a volte il lavoro è solo un pretesto: si offre un sostegno, un'alternativa per vivere un po' meglio di prima.

Il rosso han sorteggiato, signore e signori Lavoro Associato!"

I servizi di Lavoro Associato

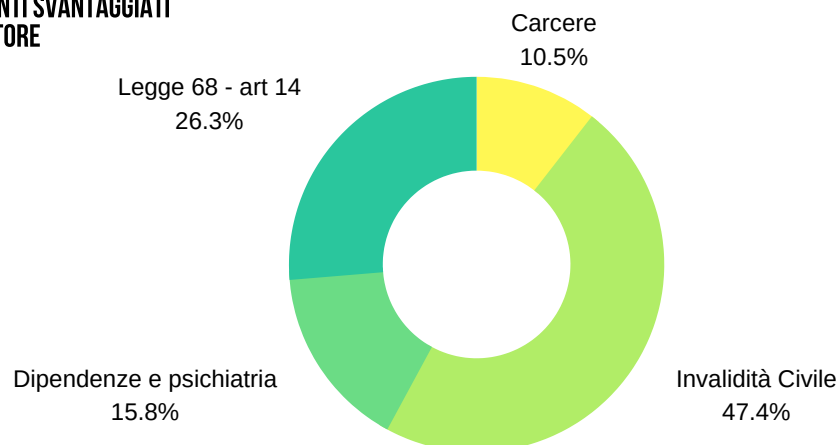
DIPENDENTI PER SETTORE



RISORSE UMANE: 49

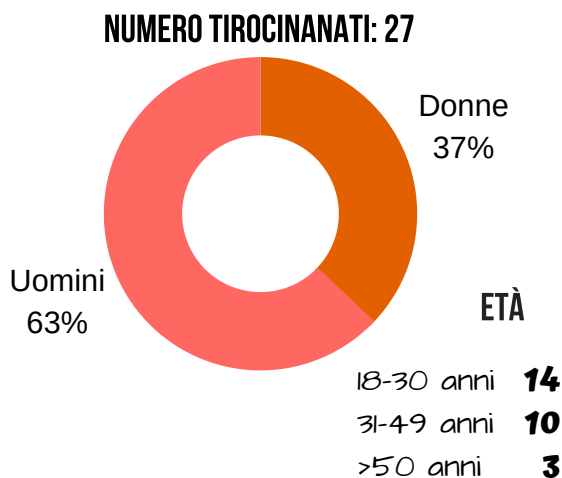
Responsabile:	1
Amministrazione:	1
Referenti di servizio:	5
Impiegati nei servizi:	42

DIPENDENTI SVANTAGGIATI PER SETTORE

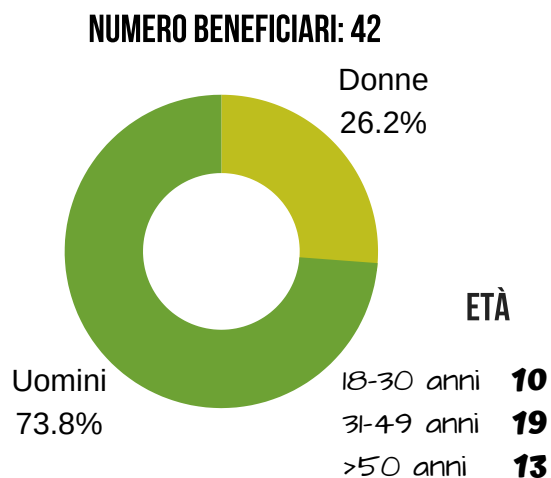


Percorsi di inserimento socio-occupazionali

Tirocini AICT, Tirocini Universitari,
Alternanza Scuola Lavoro, SIL



Mantello di Martino, RIA, Esodo,
Libertà Vigilata, LPU



Approfondimenti online





AREA PROGETTI

- Contatti
- Contributi raccolti



I contributi elencati sono serviti a finanziare progetti pensati e sviluppati da Società Nuova.

Fondazione Cariverona**63.536,73 €**

Progetto Famiglia Fa Meglio

27.454,74 €Progetto Un Patto Solidale
per le famiglie che vivono in
montagna**1.000,00 €**Doposcuola
San Gregorio nelle Alpi**A.ULSS 1 Dolomiti****8.524,00 €**

Progetto Vita Indipendente

Fondazione Con i Bambini**12.031,65 €**

Progetto Luoghi Nonluoghi

Regione Veneto**24.354,52 €**

Contributo Nido

12.865,88 €Contributo Scuola
dell'Infanzia**Comune di Belluno****7.069,00 €**

Fondo Scuola Centro Infanzia

Consorzio BIM**5.800,00 €**

Contributo Centro Infanzia

Comune di Limana**3.809,52 €**

Contributo Centro Estivo

Da tutti voi**6.508,45 €****Contributo 5x1.000**



Per seguire e condividere gli obiettivi comuni di crescita di Società Nuova è stato implementato un gruppo di lavoro dedicato alla progettazione, allo sviluppo e al fundraising.

Le finalità principali di questo gruppo sono quelle di evolversi parallelamente a una società in continuo cambiamento, proponendo sempre nuove progettualità e avendo un'attenzione particolare per la comunicazione interna e con il territorio.

RESTIAMO IN CONTATTO

NEWSLETTER: 1 AL MESE

Iscriviti, inviando una mail a comunica@societanuova.eu

FACEBOOK: 1.971 LIKE

facebook.com/cooperativasocietanuova/

INSTAGRAM: 451 FOLLOWER

instagram.com/cooperativasocietanuova/

SITOI WEB

www.societanuova.eu

www.lavoroassociato.it

www.centroinfanziaunoduetre.com

SEGRETERIA:

0437 33889

info@societanuova.eu

SEDE LEGALE:

via Lungardo, 77 - Belluno

PARTITA IVA:

00700600257

PRESIDENZA:

presidenza@societanuova.eu

COORDINATORI D'AREA

Disabilità Belluno

Disabilità Agordo

Comunità Alloggio

Autismo

Salute Mentale

Area Minori

Area Inclusione

Area Progetti

Amministrazione

Elisa Antole

Helena Zardin

Damiano Dal Mas

Sheila Fantauzzi

Elisa Dal Pont

Francesca Carlin

Barbara Colusso

Elena Monti

Tatiana Casagrande

coord.cdbelluno@societanuova.eu

coord.cdaltrosenso@societanuova.eu

coord.ca@societanuova.eu

coord.autismo@societanuova.eu

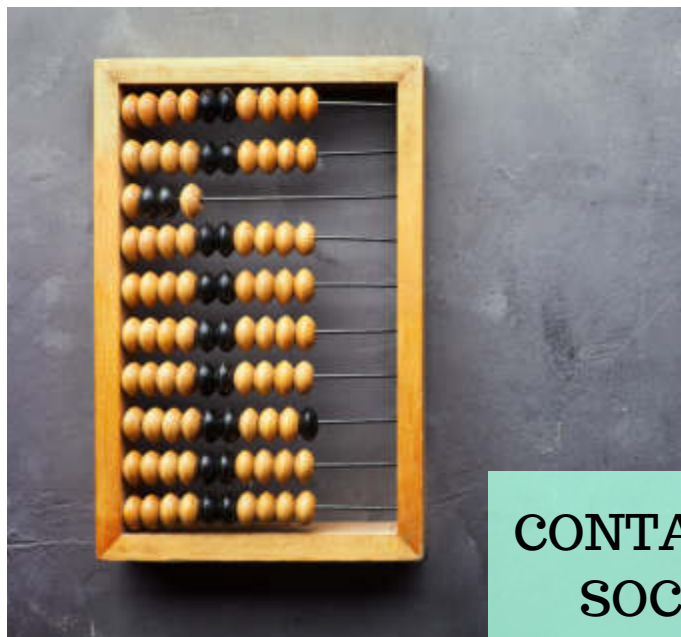
coord.cdpsi@societanuova.eu

francesca.carlin@societanuova.eu

barbara.colusso@societanuova.eu

areaprogetti@societanuova.eu

amministrazione@societanuova.eu

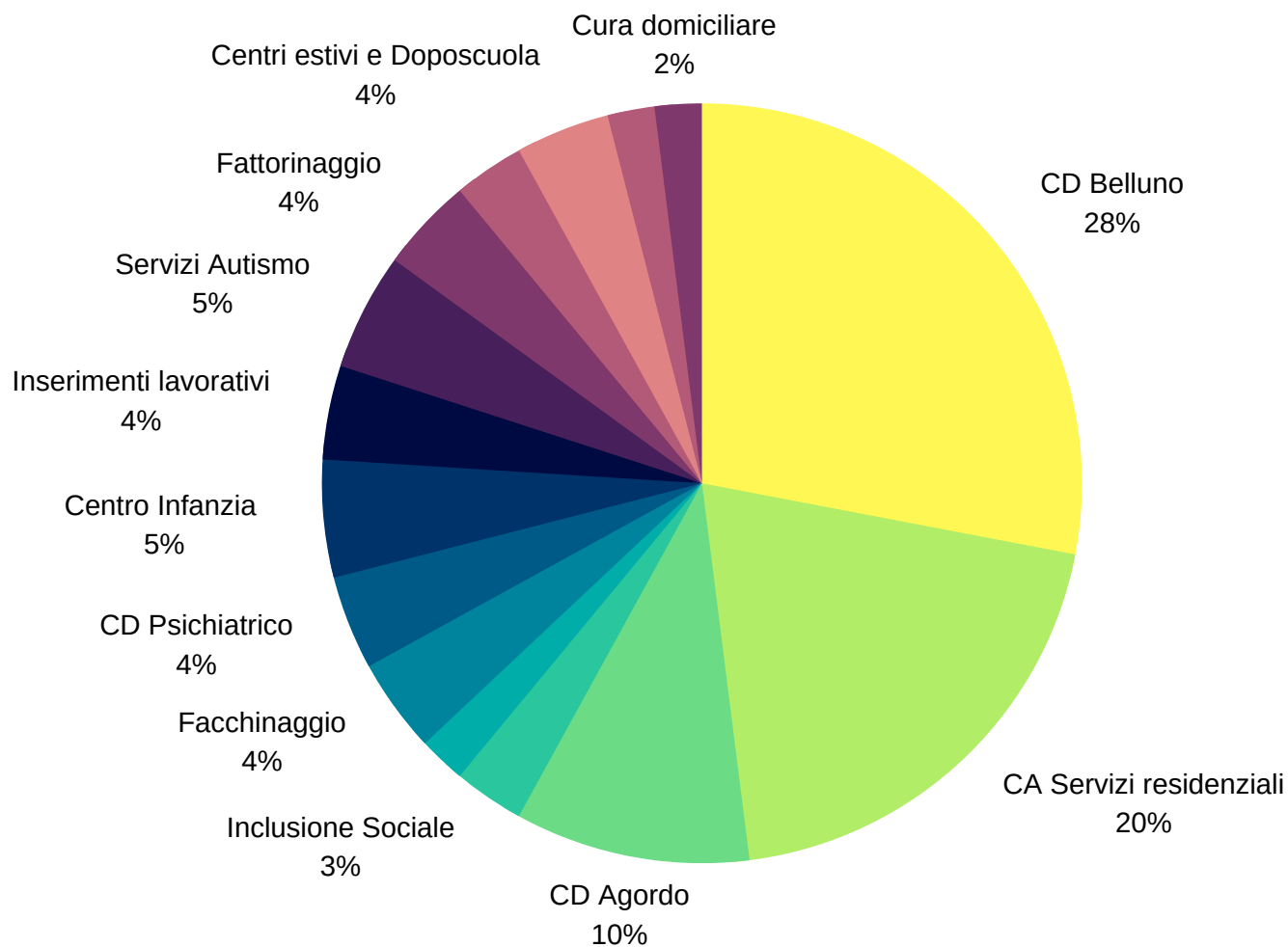


CONTABILITÀ SOCIALE

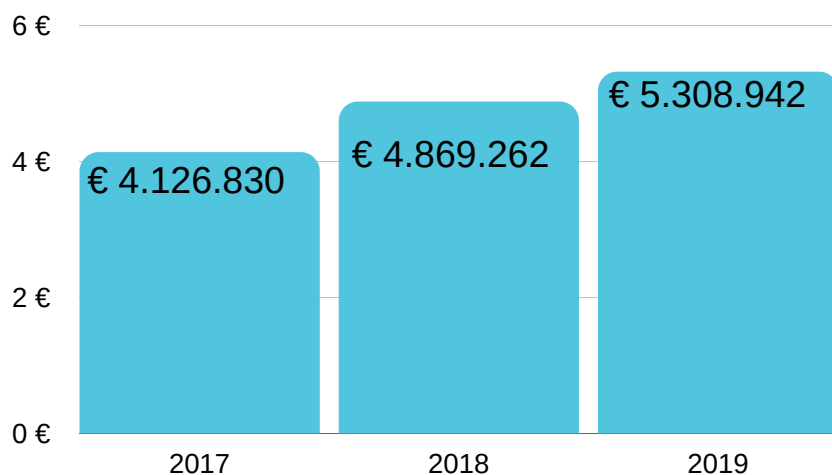
- Composizione del fatturato
- Valore della produzione



Composizione del fatturato



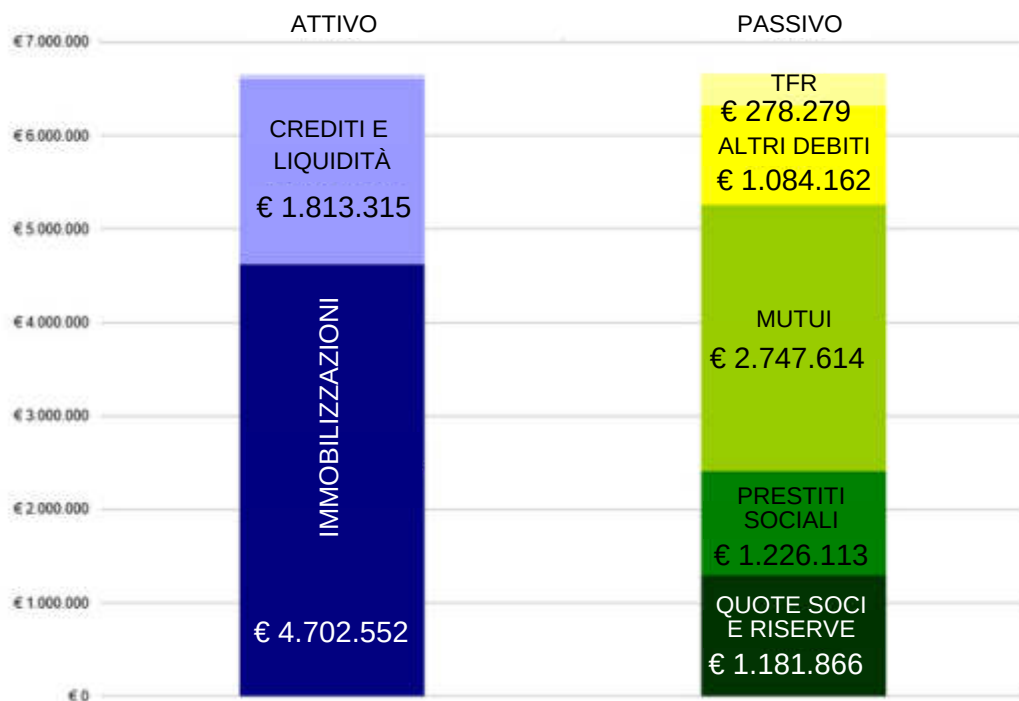
Valore della Produzione



A. Valore della Produzione 5.308.943 €

B. Costi della produzione - 5.311.570 €

Stato Patrimoniale



COME AIUTARCI

5 X 1.000

Indicando la nostra PARTITA IVA:
00700600257

DONAZIONI

Tramite bollettino postale sul c/c
10270320

Tramite bonifico bancario a:
BCC Prealpi
IT 43 O 08904 11900 011000012588

come causale del versamento scrivi:

"erogazione liberale a favore onlus"

poiché deducibile in sede di dichiarazione
dei redditi



Grazie



BILANCIO SOCIALE 2019
Via Lungardo 77, Belluno
0 4 3 7 - 3 3 8 8 9
P.I. 00700600257
info@societanuova.eu
www.societanuova.eu

Società Nuova SCS